



Transelectrica®
Societate Administrată în Sistem Dualist

Compania Națională de Transport al Energiei Electrice
Transelectrica SA - Punct de lucru: Str. Olteni, nr. 2-4, C.P. 030786, București
România, Număr înregistrare Oficiul Registrului Comerțului J40/8060/2006,
Cod Unic de înregistrare 13328043 Telefon +4021 303 56 11, Fax +4021 303 56 10
Capital subscris și vărsat: 733.031.420 Lei
www.transelectrica.ro

ANUNȚ DE RECRUTARE PENTRU POZIȚIA DE MEMBRU DIRECTORAT AL C.N.T.E.E. TRANSELECTRICA S.A.

C.N.T.E.E. Transelectrica S.A. anunță inițierea procesului de recrutare și selecție de candidați pentru nominalizarea în vederea numirii echipei Directorale a C.N.T.E.E. Transelectrica SA.

Procesul de recrutare și selecție are ca scop identificarea, recrutarea și selectarea celor mai potriviți candidați pentru ocuparea postului de membru Directorat al C.N.T.E.E. Transelectrica S.A.. Acest proces de recrutare și selectare se derulează în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011, Art. 35 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată prin Legea nr. 111/2016 și H.G. nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele ale Regulamentului (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și ale Legii 46/2008.

Anexat se găsesc:

- "Anunțul de recrutare pentru poziția de membru Directorat al CNTEE Transelectrica SA", cuprinzând etapele procesului de recrutare și selecție a candidaților, condițiile de participare, depunerea dosarelor de candidatură, documentele necesare pentru depunerea candidaturii, criteriile de selecție și alte informații.
- Formularele ce însoțesc anunțul de selecție:
 - [Formular 1 – Cerere de înscriere](#)
 - [Formular 2 – Declarație de Conflict de Interese](#)
 - [Formular 3 – Declarație Revocare din funcția de administrator](#)
 - [Formular 4 – Declarație privind statutul de independent](#)
 - [Formular 5 – Declarație privind utilizarea datelor cu caracter personal](#)
 - [Formular 6 – Opis](#)
- [Scrisoarea de așteptări pentru CNTEE Transelectrica SA.](#)

**ANUNȚ DE RECRUTARE PENTRU POZIȚIA DE
MEMBRU DIRECTORAT AL C.N.T.E.E. TRANSELECTRICA S.A.**

C.N.T.E.E. Transelectrica S.A. anunță inițierea procesului de recrutare și selecție de candidați pentru nominalizarea în vederea numirii Membrilor Directoratului C.N.T.E.E. Transelectrica SA.

Procesul de recrutare și selecție are ca scop identificarea, recrutarea și selectarea celor mai potriviți candidați pentru ocuparea postului de membru al Directoratului C.N.T.E.E. Transelectrica S.A.. Acest proces de recrutare și selectare se derulează în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011, Art 35. privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată prin Legea nr. 111/2016 și H.G. nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele ale Regulamentului (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și ale Legii 46/2008.

1. PLAN DE RECURTARE ȘI SELECȚIE

Fiecare dintre aceste etape sunt eliminatorii!

	Etapă	Durata estimată	Derulare	Rezultat
1	Depunerea și evaluarea dosarelor de candidatură	30 zile calendaristice de la data publicării anunțului	Candidații depun întregul set de documente solicitate în dosarul de candidatură. Ulterior va fi evaluată conformitatea acestora pentru a fi stabilită eligibilitatea candidaturilor.	Listă lungă
2	Evaluare cerințe și competențe conform profil căutat	maximum 2 zile lucrătoare	Va fi evaluat gradul de îndeplinire a cerințelor și competențelor stipulate în descrierea profilului candidatului căutat.	Lista scurtă inițială
3	Selecția inițială	Maximum 3 zile lucrătoare	Candidații aflați pe lista scurtă inițială vor trece prin evaluarea online a compatibilitatii personale cu rolul ales.	Listă scurtă intermediară
4	Selecția finală	maximum 4 zile lucrătoare	Candidații aflați pe lista scurtă intermediară vor intra în procesul de evaluare a competențelor prin metoda „Centru de evaluare”.	Lista scurtă finală
5	Depunerea declarațiilor de intenție	maximum 2 zile lucrătoare	Candidații nominalizați de pe lista scurtă vor depune declarația de intenție în maximum 2 zile lucrătoare.	

6	Finalizarea procedurii de selecție	1 zi	Expertul va înainta către Comitetul de Nominalizare și Remunerare (C.N.R.) lista scurtă însoțită de raportul final al procedurii de evaluare și documentația aferentă.	
7	Recomandare C.N.R.	1 zi	Elaborarea de către C.N.R. a unui raport de activitate care să conțină recomandări pentru Consiliul de Supraveghere în vederea numiri membrilor Directoratului.	
8	Validare raport	1 zi	Numirea de către Consiliul de Supraveghere a echipei Directorale.	

2. CONDIȚII DE PARTICIPARE – CRITERII CUMULATIVE DE SELECȚIE

Ariile de responsabilitate prospectate pentru a putea ocupa postul de Membru Directorat al Directoratului C.N.T.E.E. Transelectrica S.A. sunt:

M1 – Leadership, Management, Strategie

M2 – Strategie Economică, Management Juridic, Relații Autorități

M3 – Management Operațiuni Tehnologie, Digitalizare, Investiții pentru Dezvoltare Infrastructură

M4 – Guvernanță Corporativă și Management Administrativ

M5 – Comercial, Managementul Piețelor de Profil

Profilul de candidat căutat este cel care îndeplinește criteriile de selecție cumulative, după cum urmează:

- a) cunosc limba română – înțelegere (ascultare, citire), scris și vorbit – la nivel C1, conform Cadrului European Comun de Referințe pentru Limbi Străine și limba engleză – înțelegere (ascultare, citire), scris și vorbit – la nivel B2, conform Cadrului European Comun de Referință pentru Limbi Străine;
- b) au experiență în conducerea unor companii cu acoperire națională, cu minimum 2.000 de angajați și o cifră de afaceri de minimum 500 milioane €;
- c) sunt:
 - i. **profil M1:** absolvenți(te) ai (ale) unui program de studii superioare de lungă durată sau echivalente, absolvite cu diplomă în domeniul management, energetic și/sau tehnologie, strategia afacerilor, studii postuniversitare în management și/sau tehnologie, specializare în atragerea de fonduri europene, experiență:
 - a. minimum 20 ani în domeniul energetic și/sau tehnologie;
 - b. minimum 10 ani de activitate managerială.
 - ii. **profil M2:** absolvenți(te) ai (ale) unui program de studii superioare de lungă durată sau echivalente, absolvite cu diplomă în domeniul juridic și/sau administrarea societăților

- comerciale, studii postuniversitare în domeniul comunicării și relații publice, piețe de capital, experiență:
- a. minimum 10 ani în domeniul energetic și/sau tehnologie;
 - b. minimum 10 ani de activitate managerială.
- iii. **profil M3:** absolvenți(te) ai (ale) unui program de studii superioare de lungă durată sau echivalente, absolvite cu diplomă în domeniul energetică și/sau tehnologie, studii postuniversitare în energetică, specializări în protecția mediului, experiență:
- a. minimum 15 ani în domeniul energetic și/sau tehnologie;
 - b. minimum 3 ani de activitate managerială.
- iv. **profil M4:** absolvenți(te) ai (ale) unui program de studii superioare de lungă durată sau echivalente, absolvite cu diplomă în domeniul financiar și/sau relații cu publicul, studii postuniversitare în Administrația Publică, experiență:
- a. minimum 5 ani în domeniul energetic și/sau tehnologie;
 - b. minimum 5 ani de activitate managerială.
- v. **profil M5:** absolvenți(te) ai (ale) unui program de studii superioare de lungă durată sau echivalente, absolvite cu diplomă în domeniul financiar, economic și/sau juridic, experiență de:
- a. minimum 10 ani în domeniul energetic și/sau tehnologie, servicii publice (ex.- telecomunicații, bănci, asigurări ...etc.);
 - b. minimum 10 ani de activitate managerială.
- d) sunt apți din punct de vedere medical, au capacitate deplină de exercițiu;
- e) nu au fost destituiți(te) dintr-o funcție din cadrul unor instituții publice în ultimii 5 ani sau al unor întreprinderi cu capital majoritar de stat pentru motive imputabile lor în ultimii 5 ani sau nu au avut încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimele 12 luni și nu au fost revocați de către AGA ca urmare a neîndeplinirii indicatorilor de performanță în ultimii 5 ani;
- f) nu se află în conflict de interese care să îi(le) facă incompatibili(e) cu exercitarea funcției de Membru al Directoratului CNTEE Transelectrica SA;
- g) la data numirii și pe toata durata mandatului de membru al Directoratului, persoana numită nu se va regăsi regasi în situațiile de incompatibilitate stabilite de legea aplicabilă sau prevederile Actului constitutiv al Companiei.
- h) nu au fost condamnați(te) definitiv printr-o hotărâre judecătorească definitivă și irevocabilă pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, infracțiuni de corupție și de serviciu, infracțiuni contra înfăptuirii justiției, infracțiuni de fals, infracțiuni contra patrimoniului, pentru infracțiuni prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instruirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării terorismului, cu modificările și completările ulterioare, sau pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență, săvârșite cu intenție, care i-ar face incompatibili(e) cu exercitarea funcției, sau orice alte antecedente penale;
- i) nu au făcut poliție politică, așa cum este aceasta definită prin lege;
- j) îndeplinesc condițiile prevăzute de legislația incidentă referitoare la calitatea ce urmează a fi deținută.

3. DEPUNEREA DOSARELOR DE CANDIDATURĂ

Dosarele de candidatură vor fi depuse până cel târziu în data de 30 octombrie 2020, pe suport hârtie, la Registratura sediului C.N.T.E.E. TRANSELECTRICA S.A. din strada Olteni 2-4, sectorul 3, București. Candidaturile vor putea fi înregistrate în cadrul programului de lucru cu publicul, de luni până joi, în intervalul 07:30 – 16:00, vineri 07:30 – 13:30.

Dosarele vor fi depuse personal sau prin mandatar. Documentele aferente dosarului vor fi depuse în original sau copie legalizată (conform formular 6), inventariate și înregistrate la Registratură pe un Opis care va fi semnat de depunător. Toate documentele vor fi introduse într-un plic A4 împreună cu Opisul semnat de candidat și sigilat în fața acestuia. Candidatul va primi o copie a Opisului semnat.

4. DOCUMENTE NECESARE DEPUNERII CANDIDATURII

Dosarele de candidatură vor conține în mod obligatoriu următoarele documente:

- a. Curriculum Vitae (CV),
- b. Carte de Identitate – ***copie conform cu originalul care se va efectua la Registratură, în momentul depunerii dosarului;***
- c. Diplomă absolvire studii superioare – ***copie legalizată;***
- d. Diplomă absolvire studii post-universitare – ***copie legalizată;***
- e. Cazier judiciar – ***original;***
- f. Cazier fiscal – ***original;***
- g. Adeverință medicală – ***original;***
- h. Certificat constatator de persoană, emis de Oficiul Național al Registrului Comerțului cu privire la funcția de Administrator ocupată până la data candidaturii – ***original;***
- i. Copie Carte de Muncă, extras REVISAL/Reges, contracte de mandat / management, adeverințe eliberate de angajatori – ***copie legalizată, original pentru adeverințe;***
- j. Formular 1-cerere de înscriere;
- k. Formular 2-declarație conflict de interese;
- l. Formular 3-revocare din funcția de Administrator;
- m. Formular 4-statutul de independent conform Art. 1382 alin. 2 din legea 31/1990;
- n. Formular 5-acord privind utilizarea datelor cu caracter personal;
- o. Formular 6-opis.

În cazul în care unul din documentele menționate anterior lipsește din dosarul de candidatură (cu excepția „Diplomă absolvire studii post-universitare”) sau este depus în alt format față de cel solicitat în anunț, candidatura nu va fi considerată validă.

5. CRITERII CUMULATIVE DE SELECȚIE

Competențele candidaților și trăsăturile comportamentale vor fi evaluate în etapele de evaluare online a compatibilității personale cu profilul ales și Centrul de evaluare.

Principalele criterii cumulative de selecție sunt:

- a. Competențe profesionale de importanță strategică – gândire strategică, managementul afacerilor, leadership;
- b. Competențe de guvernanță corporativă – management prin obiective, judecată, hotărâre;
- c. Competențe sociale și personale – leadership, comunicare, integritate;
- d. Experiență managerială – managementul afacerilor, management prin obiective;
- e. Trăsături comportamentale – independență, lucru în echipă, comunicare.

6. ALTE INFORMAȚII

Pentru elaborarea Declarației de Intenție, candidații vor folosi Scrisoarea de așteptări publicată de Secretariatul General al Guvernului și C.N.T.E.E. TRANSELECTRICA S.A. pe propriile pagini de internet și celelalte informații publice disponibile despre contextul actual al Companiei. Formatul declarației de intenție trebuie să respecte prevederile HG nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.