

**PROFILUL CONSILIULUI DE SUPRAVEGHERE AL
COMPANIEI NAȚIONALE DE TRANSPORT AL
ENERGIEI ELECTRICE TRANSELECTRICA S.A.**

Conform art. 1 alin (18) din anexa 1 la H.G. nr. 722/2016, profilul consiliului vizează procesul de identificare a capacităților, trăsăturilor și cerințelor pe care Consiliul de Supraveghere trebuie să le dețină la nivel colectiv, având în vedere contextul organizațional, misiunea, așteptările exprimate în scrisoarea de așteptări și elementele de strategie organizațională existente sau ce trebuie dezvoltate. Profilul conține și matricea Consiliului de Supraveghere, care conferă o expresie a acestor capacități pe care consiliul trebuie să le posede la nivel colectiv, printr-un set de competențe, abilități, alte condiții eliminatorii, ce trebuie îndeplinite individual și colectiv de membrii consiliului.

Parte a planului de selecție, profilul personalizat al Consiliului de Supraveghere este realizat de către expertul independent specializat în recrutarea și selecția resurselor umane în permanentă consultare cu autoritatea publică tutelară, ținând cont de următoarele aspecte: (Art. 19 din anexa 1 la H.G. nr. 722/2016):

- a) minimum de cunoștințe, aptitudini și experiență necesare pentru buna îndeplinire a mandatului de membru al Consiliului de Supraveghere;
- b) responsabilitățile postului pentru elaborarea viziunii pe termen mediu și lung;
- c) capacitatea de asumare a responsabilităților față de întregul consiliu, integritate și independentă;
- d) cunoștințele necesare, aptitudinile și experiența în critica constructivă, munca în echipă, comunicare, cultură financiară, luarea de decizii și detectarea tiparelor pentru contribuția la activitatea consiliului ca întreg.

Profilul consiliului se elaborează într-un mod transparent, sistematic și riguros pentru a se asigura că sunt identificate capacitățile necesare pentru alcătuirea celui mai bun consiliu și, respectiv, se identifică cei mai buni candidați pentru consiliu.

Introducere

În conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011, având în vedere dispozițiile art. 18 din Anexa nr. 1 la HG nr. 722/2016, este elaborat prezentul proiect al profilului Companiei Naționale de Transport al Energiei Electrice Transelectrica S.A.

În conformitate cu prevederile art. 1 pct. 18 din Anexa nr. 1 la HG nr. 722/2016, profilul consiliului reprezintă o identificare a capacităților, trăsăturilor și cerințelor pe care consiliul trebuie să le dețină la nivel colectiv, având în vedere contextul organizațional, misiunea, așteptările exprimate în scrisoarea de așteptări și elementele de strategie organizațională existente sau ce trebuie dezvoltate. Profilul conține și matricea Consiliului de Supraveghere, care conferă o expresie a acestor capacități pe care consiliul trebuie să le posede la nivel colectiv, printr-un set de competențe, abilități, alte condiții eliminatorii, ce trebuie îndeplinite individual și colectiv de membrii consiliului. Totodată, conform prevederilor art. 19 din Anexa nr. 1 la HG nr. 722/2016, pentru constituirea profilului membrilor consiliului pot fi avute în vedere următoarele cerințe, fără a se limita la acestea:

- a) să aibă minimum de cunoștințe, aptitudini și experiență necesară pentru a-și îndeplini cu succes mandatul de administrator;
- b) să cunoască responsabilitățile postului și să își poată forma viziuni pe termen mediu și lung;
- c) să aibă capacitatea de asumare a responsabilităților față de întregul consiliu și să dea

- dovadă de integritate și independență;
- d) să aibă cunoștințele necesare, aptitudinile și experiență în critica constructivă, muncă în echipă, comunicare, cultură financiară, luarea de decizii și detectarea tiparelor pentru a contribui la activitatea consiliului ca întreg.

Art. 20 din Anexa nr. 1 la HG nr. 722/2016 prevede faptul că autoritatea publică tutelară elaborează un profil personalizat al consiliului într-un mod transparent, sistematic și riguros pentru a se asigura că sunt identificate capacitățile necesare pentru alcătuirea celui mai bun consiliu și, respectiv, cei mai buni candidați pentru consiliu.

Astfel, în temeiul prevederilor art. 23 alin. (1) din Anexa nr. 1 la HG nr. 722/2016, prezentul proiect al profilului Consiliului de Supraveghere, se bazează pe următoarele componente:

- a) analiza cerințelor contextuale ale societății, în general, și ale consiliului, în particular;
- b) matricea profilului consiliului.

Aceste componente trebuie să aibă corespondent în cerințele legate de aptitudinile, cunoștințele, experiența și alți indicatori măsurabili stabiliți, astfel încât să satisfacă toate necesitățile pentru selectarea membrilor individuali ai consiliului sau pentru pozițiile din consiliu. (art. 23, alin. 2 din Anexa nr. 1 la HG nr. 722/2016).

Despre Compania Națională de Transport al Energiei Electrice Transelectrica S.A.

C.N.T.E.E. Transelectrica S.A. a fost înființată ca persoană juridică română prin H.G. nr. 627 din 13 iulie 2000 privind reorganizarea Companiei Naționale de Electricitate CONEL S.A. Această hotărâre a fost emisă în conformitate cu H.G. nr. 138/2000 privind programul de restructurare în domeniul energetic, prin care activitatea de transport și dispecerizare a energiei electrice s-a separat complet de cea de producere, distribuție și furnizare a energiei electrice.

Transelectrica este o companie de interes național și strategic, înființată ca societate comercială pe acțiuni și își desfășoară activitatea în conformitate cu legile române și cu Actul Constitutiv actualizat, în vigoare de la data de 30.03.2023 în temeiul Hotărârii Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor nr. 1/26.01.2023.

Statul român este acționar în proporție de 58,6882% și Compania se află sub autoritatea Secretariatului General al Guvernului, fiind operatorul de transport și de sistem din România, cu un rol cheie pe piața de energie electrică din România. Acțiunile C.N.T.E.E. Transelectrica S.A. sunt listate la Bursa de Valori București sub simbolul: TEL. Capitalul social subscris al Companiei este de 733.031.420 lei, integral vărsat.

În conformitate cu Legea nr. 123/2012 a energiei electrice și a gazelor naturale cu modificările și completările ulterioare (Legea 123/2012), activitatea de transport al energiei electrice constituie serviciu public de interes național.

Compania își desfășoară activitatea principală în baza Licenței nr. 161 din anul 2000, aceasta din urma având valabilitate 25 de ani, și fiind revizuită ulterior, prin Decizii ale Președintelui ANRE.

Concesiunea asupra Rețelei Electrice de Transport (*RET*) și a terenurilor pe care aceasta este amplasată a fost acordată pe o perioadă de 49 de ani, prin Contractul de concesiune

nr. 1/29.06.2004, încheiat între Ministerul Economiei, în calitate de autoritate concedentă și C.N.T.E.E. Transelectrica S.A., în calitate de concesionar.

C.N.T.E.E. Transelectrica S.A. îndeplinește funcția de operator de transport al energiei electrice, funcția de operator de sistem, și aceea de administrator al pieței de echilibrare, operator de măsurare și operator de alocare a capacităților pe liniile de interconexiune.

Activitățile de bază sunt legate de infrastructuri de importanță strategică pentru sectorul național al energiei electrice ce cuprind multiple elemente de infrastructură critică. Astfel, serviciile de transport au ca suport rețeaua electrică de transport a energiei electrice (RET), iar activitățile de dispecerizare, inclusiv de echilibrare, au ca suport infrastructura de dispecerizare și măsurare.

Transelectrica este certificată conform legislației europene (Directiva UE 72/2009) și legislației naționale (Legea nr. 123/2012) conform modelului „ownership unbundling”.

Ca parte integrantă a sistemului interconectat european, Transelectrica este responsabilă nu numai de funcționarea sistemului electroenergetic național (SEN) în parametrii de siguranță și calitate și de alimentarea consumatorilor naționali, ci, alături de ceilalți Operatori de Transport și de Sistem europeni și-a lărgit aria de competență și responsabilitate la nivelul întregii Europe (39 de OTS-uri din 35 de țări cu peste 532 milioane de consumatori fac parte din ENTSO-E).

Principalele activități desfășurate de Transelectrica sunt:

- transportul energiei electrice;
- conducerea operațională a Sistemului Energetic Național (SEN);
- organizarea și administrarea pieței de energie electrică;
- administrarea pieței de echilibrare și a pieței serviciilor de sistem;
- exploatarea interconexiunilor și tranzitul internațional al energiei electrice, inclusiv administrarea pieței de alocare a capacităților de interconexiune;
- administrarea schemei de sprijin a cogenerării de înaltă eficiență;
- emiterea certificatelor verzi pe piața de energie către producătorii de energie electrică din surse regenerabile;
- activitatea de măsurare a energiei electrice pe piața angro.

În plus, Transelectrica desfășoară și următoarele activități:

- exploatează, re tehnologizează, reabilitează și dezvoltă instalațiile din rețelele electrice de transport, instalațiile de măsurare și contorizare a transferului de energie electrică prin rețelele electrice de transport și la interfața cu utilizatorii rețelelor electrice de transport care îi aparțin, instalațiile de informatică și telecomunicații din rețelele electrice de transport aferente SEN;
- analizează și avizează îndeplinirea condițiilor tehnice de racordare de către utilizatorii RET, în conformitate cu prevederile reglementărilor tehnice în vigoare;
- asigură transmiterea rezultatelor măsurărilor de energie electrică la operatorul pieței centralizate corespunzătoare și accesul beneficiarilor serviciului de transport pentru verificarea grupurilor de măsurare;
- realizează planificarea operațională și conducerea operativă a SEN la nivel central și teritorial, pe baza prognozei proprii, conform reglementărilor legale în vigoare pe piața de energie electrică;
- autorizează personalul care realizează conducerea operativă;

- culege, înregistrează și arhivează datele statistice privind funcționarea SEN;
- realizează schimbul de informații cu partenerii de funcționare interconectați și cu alți colaboratori în domeniul energetic, cu respectarea reglementărilor ENTSO-E privind protocoalele de schimb de informații, rapoartele, structura și procedurile de acces la bazele de date;
- califică unitățile furnizoare de servicii de sistem, pe baza procedurii proprii, aprobată de autoritatea competentă (*Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Energiei – ANRE*);
- elaborează și supune aprobării autorității competente normele tehnice și reglementările specifice necesare pentru realizarea activității de conducere operativă, cu consultarea participanților la piața de energie electrică;
- elaborează, în condițiile legii, planul de apărare a SEN împotriva perturbațiilor majore;
- elaborează studiile, programele și lucrările privind dezvoltarea SEN;
- elaborează la fiecare 2 ani *Planul de dezvoltare a RET pe 10 ani*, care este corelat cu *Planul European de dezvoltare a rețelei de transport al energiei electrice pe zece ani – “Ten-Year Network Development Plan (TYNDP)”* elaborat la nivelul ENTSO-E, grup de cooperare al OTS europeni, care are ca scop promovarea finalizării și funcționării pieței interne de energie electrică europeană și a comerțului transfrontalier, precum și asigurarea unei gestionări optime, a unei exploatare coordonate și a unei evoluții tehnice sănătoase a rețelei europene de transport al energiei electrice.

Reglementarea activităților Transelectrica se realizează prin legislația primară (cadru național fiind Legea nr. 123/2012, iar cel european fiind dat de Directiva (UE) 2019/944 a Parlamentului European și a Consiliului din 5 iunie 2019 privind normele comune pentru piața internă de energie electrică și de modificare a Directivei 2012/27/UE și Regulamentul (UE) 2019/943 al Parlamentului European și al Consiliului din 5 iunie 2019 privind piața internă de energie electrică) cu completările ulterioare și legislația secundară emisă de ANRE - concretizată în licențe, autorizații de înființare, metodologii de tarifare (de tip venit plafon la transport și cost plus la operare sistem, tarife, contracte cadru, proceduri și altele).

Profitabilitatea afacerii este dată de rentabilitatea bazei reglementate a activelor care depinde de rata reglementată a rentabilității și baza reglementată a activelor ("BAR"). Modelul de afacere corespunde profilului standard al unui OTS, model proiectat unitar la nivel european prin strategia și legislația energetică europeană, aplicat în toate țările comunitare și transpus ca atare în cadrul legal național. Companiile de tip OTS sunt supuse la nivel european unui proces de certificare ca operatori de transport și de sistem.

În prezent, în baza Ordinului ANRE 164/07.12.2015, publicat în M.O. nr. 908/08.12.2015, C.N.T.E.E. Transelectrica S.A. este certificată final ca operator de transport și de sistem al sistemului electroenergetic național și funcționează în conformitate cu modelul de separare a proprietății (ownership unbundling). Notificarea privind certificarea, a fost transmisă Uniunii Europene, care a publicat-o în Jurnalul UE în data de 08.01.2016, în conformitate cu art.10 alin. (2) din Directiva 2009/72/CE. Conform condițiilor certificării ca operator de transport și de sistem după modelul de separare a proprietății (ownership unbundling) acționarii Companiei deținând cel puțin 5% din capitalul social al Societății își vor exercita drepturile ce decurg din deținerea acțiunilor Companiei cu respectarea dispozițiilor Legii nr. 123/2012 referitoare la neexercitarea în mod concomitent, direct sau indirect, a controlului sau a unui drept asupra

unui operator economic care desfășoară oricare dintre activitățile de producere ori de furnizare.

Transelectrica, în calitate de operator de transport și de sistem, are o serie de responsabilități și obligații ce decurg pe de o parte din legislația națională, iar pe de altă parte din legislația europeană, ca parte a sistemului european ENTSO-E.

Astfel, Transelectrica și-a asumat următoarele **obligații principale, derivate din legislația europeană**:

- asigurarea securității operaționale a SEN menținând în permanență funcționarea sistemului electroenergetic național în condiții de siguranță și cu respectarea standardelor de calitate prevăzute în Codul tehnic al RET și Standardul de performanță pentru serviciul de transport al energiei electrice și pentru serviciul de sistem;
- menținerea echilibrului dintre cererea și producția de energie electrică;
- asigurarea și menținerea adecvanței sistemului de transport pe termen lung;
- îmbunătățirea funcționării eficiente a pieței de energie electrică;
- digitalizarea rețelei de transport al energiei electrice;
- garantarea mijloacelor adecvate pentru îndeplinirea tuturor obligațiilor sale.

În acest context, obligația de a garanta mijloacele adecvate pentru îndeplinirea obligațiilor sale, este extrem de importantă și impune corelarea acestora cu nivelurile de responsabilitate și de complexitate a activităților Companiei pe toate palierele interne și externe ale acesteia.

Companiei nu îi este permis să participe la tranzacționarea energiei electrice decât în limita achiziției de energie pentru acoperirea Consumului Propriu Tehnologic (CPT) precum și în celelalte cazuri limitate prevăzute în licența de transport.

Compania desfășoară aceste activități pe bază de tarife reglementate.

Prin lege, este permis accesul liber și nediscriminatoriu la RET al tuturor participanților de pe piață, care îndeplinesc cerințele legii, cu respectarea normelor și performanțelor prevăzute în reglementările tehnice în vigoare (accesul reglementat al terților la RET).

Compania administrează și operează sistemul electroenergetic de transport din România și asigură schimburile de electricitate cu țările atașate, ca membru al ENTSO-E (Rețeaua Europeană a Operatorilor de Transport și Sistem pentru Energie Electrică) și este responsabilă pentru transportul energiei electrice, funcționarea sistemului și a pieței de energie electrică, precum și a siguranței SEN. De asemenea, reprezintă principala legătură dintre cererea și oferta de electricitate, echilibrând permanent producția de energie cu cererea.

C.N.T.E.E. Transelectrica S.A. are 4 filiale, după cum urmează:

- ✓ Societatea „Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale” OPCOM S.A. – ”OPCOM S.A.” a fost înființată în baza H.G. nr. 627/2000, ca filială al cărei acționar este C.N.T.E.E. Transelectrica S.A. Misiunea societății constă în asigurarea unui cadru organizat de desfășurare a tranzacțiilor comerciale pentru energie electrică.
- ✓ Societatea pentru Servicii de Telecomunicații și Tehnologia Informației în Rețele Electrice de Transport „Teletrans” S.A – TELETRANS S.A. este o filială care are ca principal obiect de activitate asigurarea de servicii de comunicații și IT pentru administrarea rețelelor electrice de transport.
- ✓ Societatea pentru Servicii de Mentenanță a Rețelei Electrice de Transport “Smart”- SA - SMART S.A., a fost înființată prin reorganizarea C.N.T.E.E. Transelectrica S.A., ca

filială deținută integral de aceasta, conform H.G. nr. 710/2001. SMART S.A. are ca obiect de activitate efectuarea de revizii și reparații la echipamentele primare și secundare din rețelele electrice, măsurători și remedierea incidentelor la instalațiile electrice.

- ✓ Societatea *FORMENERG S.A.* – "*FORMENERG S.A.*" are ca obiect de activitate instruirea personalului din sectorul energetic. FORMENERG S.A. a fost înființată la data de 1 aprilie 2002 ca filială deținută în proporție de 100% de Transelectrica.

Una din provocările majore ale perioadei următoare, în contextul aplicării legislației comunitare în domeniu, o constituie implementarea Codurilor europene de rețea (8 coduri cu statut de regulament-legislație direct aplicabilă la nivel național), documente complexe care reglementează aspecte ale funcționării sistemelor electroenergetice interconectate la nivel paneuropean și ale armonizării și integrării piețelor naționale de energie electrică în piața unică europeană de energie, având perioade de implementare între 18 luni și 6 ani. În cadrul structurilor ENTSO-E, Transelectrica este activ implicată în implementarea coordonată la nivel regional și pan-european a acestor reglementări.

Volumul mare al instalațiilor din RET necesită lucrări de retehnologizare/modernizare și mentenanță majoră, ceea ce justifică un efort investițional și financiar sporit, motivat și de menținerea standardelor de calitate impuse de reglementările tehnice și standardele existente, respectiv de funcționarea interconectată cu sistemul european ENTSO-E. În vederea stabilirii ordinii de prioritate a acțiunilor de retehnologizare/modernizare și mentenanță majoră, a fost realizată o analiză pe baza următoarelor criterii: starea tehnică (vechimea instalațiilor) și importanța acestora. Investițiile efectuate până în prezent în RET au dus la realizarea unei infrastructuri de conducere prin dispecer și la funcționarea pieței de electricitate (rețea de fibră optică, sistemul EMS-SCADA, sistemul de telecontrolizare a energiei electrice tranzacționate pe piața angro).

Planul de dezvoltare a RET pentru perioada 2022-2031, aprobat prin Decizia Președintelui ANRE nr. 1947/02.11.2022 are ca premisă stadiul actual și evoluția prognozată a consumului, a parcului de producție și schimburilor de energie electrică și a avut în vedere Strategiile și Politicile Guvernului României, obiectivele noii politici a Uniunii Europene pentru o Energie Competitivă și Sigură, studii asigurate de Transelectrica, strategiile și politicile Companiei în domeniul cercetării și inovării, digitalizării, managementului activelor și eficienței energetice.

Strategia Companiei Naționale de Transport al Energiei Electrice Transelectrica S.A.

În urma aderării UE la Acordul de la Paris și odată cu publicarea Strategiei Uniunii Energetice, Uniunea și-a asumat un rol important în privința combaterii schimbărilor climatice, prin cele 5 dimensiuni principale: securitate energetică, decarbonizare, eficiență energetică, piața internă a energiei și cercetare, inovare și competitivitate.

În prezent, politica UE în domeniul energiei se bazează pe **trei obiective fundamentale**:

- *sustenabilitate* – subliniază preocuparea UE pentru schimbările climatice, prin creșterea cu 32% a ponderii energiilor din surse regenerabile, creșterea cu 32,5% a eficienței energetice și interconectarea a cel puțin 15% din sistemele de energie electrică ale UE; totodată, în cadrul Pactului Ecologic european, toate cele 27 de state membre ale UE s-au angajat să ia măsuri pentru ca UE să devină primul continent neutru din punct de vedere climatic până în 2050. În vederea atingerii acestui obiectiv,

s-a stabilit reducerea emisiilor cu cel puțin 55% până în 2030, comparativ cu nivelurile din 1990;

- *competitivitate* – vizează asigurarea implementării efective a pieței interne de energie;
- *siguranța în alimentarea cu energie* – vizează reducerea vulnerabilității UE în privința importurilor de energie, a întreruperilor în alimentare, a posibilelor crize energetice și a nesiguranței privind alimentarea cu energie în viitor.

Pentru a-și atinge obiectivele principale, Europa și-a stabilit agenda politică viitoare: acțiuni europene comune pentru a economisi energie, pentru a diversifica sursele de aprovizionare și pentru tranziția Europei către o energie curată. Punerea în aplicare integrală a propunerilor din cadrul pachetului legislativ „Fit for 55” este unul dintre dezideratele majore ale UE, aceasta presupunând schimbări substanțiale în anii viitori în Sistemul Energetic European.

Tranziția Sistemului Energetic în moduri compatibile cu reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră și creșterea competitivității și a securității aprovizionării, reprezintă principalele obiective pe termen lung stabilite de către UE, menționate ca și ținte pentru viitor în cadrul programului „Fit for 55”. Pentru a atinge aceste obiective, *trebuie realizate investiții semnificative în noile tehnologii cu emisii scăzute de dioxid de carbon, energia regenerabilă, eficiența energetică și infrastructura rețelei.*

Transelectrica este unul din principalii susținători ai proiectelor regionale prin activitatea desfășurată în cadrul ENTSO-E, prin inițierea și participarea la proiectele regionale cât și prin participarea la grupele de lucru regionale la nivel de reglementatori, operatori de piață și OTS-uri. România rămâne angajată în sprijinirea acțiunilor UE, urmărind cu atenție diferitele inițiative legislative ale Comisiei Europene în domeniu, în procesul de negociere la nivel European, implicându-se activ pentru îndeplinirea țăintelor europene stabilite în domeniul energiei și climei, a strategiei UE referitoare la realizarea neutralității climatice până cel târziu în 2050.

Pentru atingerea acestui obiectiv, sunt necesare investiții considerabile atât în modernizarea sistemelor și tehnologiilor aferente producerii, distribuției și transportului energiei electrice, cât și în modalitatea de consum a energiei din sectoarele economice.

În ceea ce privește adaptarea sistemului energetic național la măsurile ce vor deveni obligatorii cu termen pe orizont mediu de timp (cu limită 2030), **Transelectrica are rolul unui agregator al măsurilor de transformare din domeniul energetic, în corelare cu domeniile transporturilor, mediului și dezvoltării economice.**

Formarea pieței unice de energie la nivel european – ca platformă catalizatoare pentru atingerea acestor obiective, reprezintă unul dintre pilonii principali ai strategiei energetice europene. Realizarea pieței unice de energie la nivel european, denumită și *“piața internă de energie electrică europeană”* are ca obiectiv posibilitatea oricărui vânzător de energie electrică de a-și valorifica disponibilitatea, către oricare cumpărător de energie electrică în vederea acoperirii necesarului, indiferent de țara de origine. Principiul cuplării piețelor are la bază prețul, fluxul de energie circulând de regulă, de la prețul mai mic, la prețul mai mare, conducând în acest fel la potențiala egalizare a prețurilor între cele două zone, în limita capacităților de interconexiune transfrontaliere.

Totodată, se pune accent pe tranziția de la un model preponderent național de evoluție și dezvoltare a sectorului energetic la un model de dezvoltare integrată și coordonată la nivel european, care să asigure dezvoltarea unitară la nivel continental, dar care să permită

adaptarea la specificitățile naționale și urmărirea intereselor legitime ale statelor europene. În cadrul acestui proces de tranziție de la modelul național la modelul continental, nivelul regional de integrare reprezintă o etapă intermediară necesar a fi parcursă în vederea atingerii obiectivului final al integrării transeuropene.

În cadrul structurilor ENTSO-E, Transelectrica este partener în elaborarea și negocierea pachetelor legislative aplicabile sectorului energetic. La nivel național, Transelectrica joacă un rol esențial în îndeplinirea angajamentelor de politică energetică asumate de țara noastră.

Creșterea gradului de integrare a surselor regenerabile de energie și creșterea nivelului de interconectivitate transfrontalieră a sistemului național de transport reprezintă obiective asumate la nivel de țară, pentru a căror îndeplinire Transelectrica joacă un rol esențial. Pentru a face față acestor provocări majore și a îndeplini sarcinile ce îi revin, Transelectrica are ca obiectiv dezvoltarea capacității tehnice și operaționale, în ritmul impus de evoluția sectorului energetic la nivel european.

Rețelele de transport al energiei electrice joacă un rol crucial în atingerea dezideratelor europene, în special în privința siguranței în alimentarea consumatorilor, formării pieței comune de energie și integrării surselor regenerabile. Pe cale de consecință, **Transelectrica este un partener strategic în elaborarea Planului de dezvoltare a rețelei europene de transport al energiei electrice –TYNDP.**

Principalele reglementări europene cu impact asupra activității Transelectrica sunt:

1. Directiva (UE) 2019/944, privind normele comune pentru piața internă de energie electrică;
2. Regulamentul (UE) 2019/941 privind pregătirea pentru riscuri în sectorul energiei electrice și de abrogare a Directivei 2005/89/CE;
3. Regulamentul (UE) 2019/943 privind piața internă de energie electrică;
4. Regulamentul (UE, EURATOM) nr. 617/2010 privind informarea Comisiei cu privire la proiectele de investiții în infrastructura energetică din cadrul Uniunii Europene și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 736/96;
5. Regulamentul (UE) 2018/1504 de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 256/2014 privind notificarea către Comisie a proiectelor de investiții în infrastructura energetică din Uniunea Europeană;
6. Regulamentul (UE) nr. 347/2013 privind liniile directe pentru infrastructurile energetice transeuropene, de abrogare a Deciziei nr. 1364/2006/CE și de modificare a Regulamentelor (CE) nr. 713/2009, (CE) nr. 714/2009 și (CE) nr. 715/2009;
7. Regulamentul Delegat (UE) nr. 389/2020 de modificare a Regulamentului (UE) nr. 347/2013 al Parlamentului European și al Consiliului în ceea ce privește lista proiectelor de interes comun ale Uniunii;
8. Regulamentul (UE) nr. 631/2016 al Comisiei din 14 aprilie 2016 de instituire a unui cod de rețea privind cerințele pentru racordarea la rețea a instalațiilor de generare;
9. Regulamentul (UE) 2016/1719 al Comisiei din 26 septembrie 2016 de stabilire a unei orientări privind alocarea capacităților pe piața pe termen lung;
10. Regulamentul (UE) nr. 1388/2016 al Comisiei din 17 august 2016 de stabilire a unui cod de rețea privind racordarea consumatorilor;

11. Regulamentul (UE) nr. 1447/2016 al Comisiei din 26 august 2016 de instituire a unui cod de rețea privind cerințele pentru racordarea la rețea a sistemelor de înaltă tensiune în curent continuu și a modulelor generatoare din centrală conectate în curent continuu;
12. Regulamentul (UE) nr. 1485/2017 al Comisiei din 2 august 2017 de stabilire a unei linii directe privind operarea sistemului de transport al energiei electrice;
13. Regulamentul (UE) nr. 2195/2017 al Comisiei din 23 noiembrie 2017 de stabilire a unei linii directe privind echilibrarea sistemului de energie electrică;
14. Regulamentul (UE) nr. 2196/2017 al Comisiei din 24 noiembrie 2017 de stabilire a unui cod de rețea privind starea de urgență și restaurarea sistemului electroenergetic.
15. Regulamentul (UE) 2015/1222 al Comisiei din 24 iulie 2015 de stabilire a unor linii directe privind alocarea capacităților și gestionarea congestiilor.

Sectorul energetic este considerat ca fiind unul strategic, fundament pentru economie și furnizor de securitate națională. Acest sector aduce anual un aport considerabil în economia națională, având impact atât în creșterea PIB-ului, cât și în dezvoltarea teritorială.

„Dezvoltarea și creșterea competitivității economiei României, creșterea calității vieții și grija pentru mediul înconjurător sunt indisolubil legate de dezvoltarea și modernizarea sistemului energetic”, reprezintă conceptul care stă la baza Strategiei energetice a României propusă pentru perioada 2020-2030, cu perspectivele anului 2050.

Conform Strategiei energetice a României propusă pentru perioada 2020-2030, cu perspectivele anului 2050, **viziunea Strategiei energetice a României este de creștere a sectorului energetic în condiții de sustenabilitate, creștere economică și accesibilitate**, în contextul implementării noului pachet legislativ Energie curată pentru toți europenii, cu stabilirea țintelor pentru reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră, a integrării surselor regenerabile de energie și a creșterii eficienței energetice, precum și cu perspectiva implementării de către România a Pactului Ecologic European 2050. Dezvoltarea sectorului energetic este parte a procesului de dezvoltare a României.

Folosirea tehnologiilor inovatoare nepoluante în toate subsectoarele sistemului energetic și menținerea României ca stat furnizor de energie; construirea de noi capacități de producție bazate pe tehnologii de vârf nepoluante; tranziția de la combustibili solizi (cărbune, lignit, etc.) spre gaz natural și surse regenerabile de energie; re tehnologizarea și modernizarea capacităților de producție existente și încadrarea lor în normele de mediu; întărirea rețelelor de transport și distribuție de energie; încurajarea producerii de energie descentralizată; încurajarea creșterii consumului intern în condiții de eficiență energetică; exportul, reprezintă obiective determinante care contribuie la creșterea sistemului energetic.

Strategia energetică a României propusă pentru perioada 2020-2030, cu perspectivele anului 2050, cuprinde opt obiective majore, după cum urmează:

1. *Asigurarea accesului la energie electrică și termică pentru toți consumatorii;*
2. *Energie curată și eficiență energetică;*
3. *Modernizarea sistemului de guvernare corporativă și a capacității instituționale de reglementare;*
4. *Protecția consumatorului vulnerabil și reducerea sărăciei energetice;*
5. *Piețe de energie competitive, baza unei economii competitive;*
6. *Creșterea calității învățământului în domeniul energiei și formarea continuă a resursei umane calificate;*

7. *România, furnizor regional de securitate energetică;*
8. *Creșterea aportului energetic al României pe piețele regionale și europene prin valorificarea resurselor energetice primare naționale.*

Realizarea obiectivelor strategice presupune o riguroasă ancorare în realitatea sectorului energetic, cu o bună înțelegere a contextului internațional și a tendințelor de ordin tehnologic, economic și geopolitic.

În cadrul *Planului Național Integrat în domeniul Energiei și Schimbărilor Climatice 2021–2030* (PNIESC 2021–2030) se menționează faptul că prin atingerea obiectivului de decarbonizare, reducerea emisiilor va atinge un procent de aproximativ 44% până în anul 2030, comparativ cu anul 2005. Politicile și măsurile avute în vedere a îndeplinirii obiectivelor cuprind programe menite să reducă emisiile GES și exploatarea surselor regenerabile de energie, schimbări legislative, promovarea eficienței energiei regenerabile, securitatea energiei, reglementări ale pieței interne de energie, cât și încurajarea investițiilor de cercetare, inovare și competitivitate.

Principalele acte normative care reglementează domeniul energiei în România și care au un impact major asupra dezvoltării RET sunt:

1. Legea energiei electrice și a gazelor naturale nr. 123/2012, cu modificările și completările ulterioare;
2. Legea nr. 220/2008 pentru stabilirea sistemului de promovare a producerii energiei din surse regenerabile de energie, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
3. Legea nr. 255/2010 privind exproprierea pentru cauză de utilitate publică, necesară realizării unor obiective de interes național, județean și local, cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea nr. 121/2014 privind eficiența energetică, cu modificările și completările ulterioare;
5. Legea nr. 120/2019 privind unele măsuri necesare pentru realizarea lucrărilor și implementarea proiectelor de importanță națională privind rețeaua electrică de transport, cu modificările și completările ulterioare;
6. Hotărârea de Guvern nr. 557/2016 privind managementul tipurilor de risc.

În Programul de guvernare 2023 – 2024, se precizează următoarele:

- ❖ Asigurarea **securității energetice** reprezintă obiectivul esențial al noii politici energetice, în acord cu contextul european al unei viitoare piețe integrate.

Se vor asigura tranziția verde și digitalizarea sectorului energetic prin promovarea producției de energie electrică din surse regenerabile, a eficienței energetice și a tehnologiilor. Decarbonizarea furnizării de energie, având în vedere ținta asumată la nivelul UE de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră cu cel puțin 40% față de nivelul din 1990, poate fi realizată doar prin mărirea capacităților de producție nucleare.

- ❖ La nivel regional, **independența energetică** trebuie să fie noul obiectiv strategic. În acest context, independența energetică a României devine un prim obiectiv al Guvernului.

România își propune să transpună și să aplice Pactul verde european (Green Deal), strategiile, planurile și legislația acțiunilor-cheie aferente prin elaborarea și implementarea unui pact verde pentru România, care să particularizeze obiectivele europene la realitățile și

posibilitățile naționale, așa încât noul cadru de dezvoltare durabilă, justă și intruzivă să asigure o tranziție ecologică eficientă economic, suportabilă social și axată pe competitivitate, inovație și decarbonizare.

Documentul propune Green-Deal ca vehicul predilect pentru reformarea și relansarea proiectului european. Interesul României este de a corela resursele dedicate tranziției verzi cu cele alocate post-criză.

Ca **obiectiv strategic** asumat prin Programul de guvernare 2023–2024, Companiei îi revine **Realizarea de investiții în extinderea rețelei de transport al energiei electrice pentru a crește capacitatea de interconectare cu statele vecine și a putea prelua capacitatea suplimentară de producție de energie electrică din surse noi sau regenerabile.**

Programul de investiții noi al Transelectrica, prezentat în Programul de guvernare 2023–2024, cuprinde, sintetic, următoarele proiecte de investiții:

- Integrarea producției din surse regenerabile și centrale noi — Dobrogea și Moldova. Pe lângă investițiile aflate în curs de execuție, investiții noi se află în stadii premergătoare demarării execuției lucrărilor prin integrarea centralelor electrice eoliene de pe coasta Mării Negre - în colaborare cu SPEEH Hidroelectrică S.A. - în acord cu European Green Deal. Proiectul se va realiza printr-o nouă centrală electrică eoliană CEE de 300 MW offshore, o nouă centrală hidroelectrică CHE Islaz - 30 MW, pe râul Olt, aproape de vărsarea în Dunăre, cu capacitate de pompaj de 24 MW, o nouă linie electrică aeriană LEA 400 kV;
- Cablu subteran de curent continuu pentru evacuarea puterii din regiunea Dobrogea pe traseul conductei de gaz Tuzla—Podișor;
- Cablu subteran de curent continuu pe traseul gazoductului BRUA;
- Creșterea capacității de interconexiune a SEN: proiectele prevăzute în Planul de dezvoltare a rețelei electrice de transport contribuie la dezvoltarea piețelor de energie și a unor mecanisme regionale de securitate energetică, care vor funcționa după regulile comune ale Uniunii Europene. Cooperarea regională este o soluție eficientă la analiza adecvării sistemelor energetice, respectiv la eliminarea/diminuarea semnificativă a impactului în situația apariției unor crize în aprovizionarea cu energie.

Principalele proiecte prevăzute în Planul de dezvoltare a rețelei electrice de transport pentru creșterea capacității disponibile pentru comerțul transfrontalier sunt:

- Trecerea axului 220 kV Reșița-Timișoara-Săcălaz-Arad la 400 kV - pentru creșterea capacității de interconectare a rețelelor de transport din România, Ungaria și Serbia, îmbunătățind integrarea piețelor de energie electrică și a regenerabilelor;
- O nouă linie aeriană de interconexiune România-Ungaria 400 kV – Oradea-Józsa, pentru creșterea capacităților de interconectare a rețelelor de transport din România și Ungaria, îmbunătățind integrarea piețelor de energie electrică și a regenerabilelor;
- Retehnologizare RET prin continuarea obiectivelor în derulare și promovarea de investiții noi;
- Linia electrică aeriană (LEA) 400 kV Porțile de Fier - Reșița;
- LEA 400 kV dublu circuit Reșița-Timișoara-Săcălaz-Arad;
- LEA 400 kV dublu circuit Cernavodă-Stâlp, cu un circuit de intrare/ieșire în Stația Gura Ialomiței;
- LEA 400 kV dublu circuit Smârdan-Gutinaș;
- LEA 400 kV Gădălin-Suceava;
- LEA 400 kV Suceava-Bălți (Republica Moldova);

- LEA 400 kV Medgidia Sud-Constanța Nord;
- Linia electrică subterană (LES) București Sud - Grozăvești;
- LES 400 kV Domnești - Grozăvești;
- Stația 400/110 kV Grozăvești;
- LEA 400 kV Isaccea - Tulcea Vest;
- Închiderea Inelului de 400 kV București - Ilfov, în zona de est;
- Recondutorarea LEA 400 kV București Sud-Gura Ialomiței;
- Recondutorarea Axului 400 kV București Sud-Pelicanu-Cernavodă;
- Recondutorarea Axului 220 kV Gutinaș-Dumbrava-Stejaru-Gheorgheni-Fântânele-Ungheni;
- Recondutorarea Axului 220 kV Urechești-Târgu Jiu Nord-Paroșeni-Baru Mare-Hășdat;
- Recondutorarea LEA 220 kV Porțile de Fier-Reșița circuitele 1 și 2;
- Trecerea la tensiunea de 400 kV a Axului 220 kV Brazi Vest-Teleajen-Stâlp și recondutorarea acestuia;
- LEA 400 kV Stâlp-Brașov;
- Linii noi de curent alternativ și de curent continuu de evacuare a producției eoliene onshore și offshore din zona Dobrogea, respectiv a producției generate de Unitatea 3 și de Unitatea 4 ale Centralei Electrice Nucleare de la Cernavodă, pe traseul Tuzla-Podișor și Podișor-Corbu-Hurezani-Hațeg-Recaș-Horia-Nădlac;

C.N.T.E.E. Transelectrica S.A. este operatorul național de transport și de sistem care contribuie la buna funcționare a pieței de electricitate, asigurând un tratament nediscriminatoriu al participanților la piață. De asemenea, Compania contribuie la dezvoltarea rețelei de transport al energiei electrice interne și de interconexiune, la implementarea politicii naționale de dezvoltare durabilă, acționând pentru susținerea integrării producției de energie electrică bazate pe surse regenerabile și a limitării emisiilor de gaze cu efect de seră.

Misiunea C.N.T.E.E. Transelectrica S.A. este asigurarea funcționării SEN în condiții de maximă siguranță și stabilitate, îndeplinind standardele de calitate, realizând astfel infrastructura pieței naționale de electricitate și garantând, în același timp, accesul reglementat la rețeaua electrică de transport, în condiții de transparentă, nediscriminare și echidistanță pentru toți participanții la piața de energie electrică.

Viziunea C.N.T.E.E. Transelectrica S.A. este de a deveni autoritatea tehnică și operațională a SEN și operatorul cheie de transport al energiei electrice din regiunea sud-est europeană, funcționând interconectat la ENTSO-E și asigurând tranzitul energiei electrice pe piața regională a energiei electrice.

Conform Legii energiei electrice și a gazelor naturale nr. 123/2012, cu modificări și completările ulterioare, și detaliată prin Condițiile asociate Licenței nr. 161/2000 pentru transportul de energie electrică și furnizarea serviciului de sistem - Revizia 2, emisă de Autoritatea Națională de Reglementare în Domeniul Energiei (ANRE) rolul C.N.T.E.E. Transelectrica S.A. este:

- de a efectua *serviciul public de transport al energiei electrice* pentru toți utilizatorii rețelei electrice de transport, în condiții nediscriminatorii, asigurând accesul reglementat la aceasta oricărui solicitant care îndeplinește cerințele legii, cu respectarea condițiilor și performanțelor prevăzute de reglementările în vigoare;

- de a efectua *serviciul de sistem* în condiții nediscriminatorii pentru toți utilizatorii Sistemului Energetic Național (SEN) în scopul menținerii siguranței în funcționare a acestuia și a calității energiei electrice conform normelor în vigoare;
- de a asigura mentenanța, modernizarea, rețehnologizarea, dezvoltarea durabilă și exploatarea rețelei electrice naționale de transport, interconectarea acesteia cu rețelele statelor vecine, dezvoltarea rețelelor și sistemelor de telecomunicații, achiziție de date, monitorizare, reglaj, automatizare și protecții în scopul asigurării în condiții de eficiență economică ridicată, a stabilității și funcționării în siguranță a SEN pentru o tranziție energetică de succes;
- prestarea de activități și servicii nereglementate pe piața concurențială, activități care nu fac obiectul ANRE (la stabilirea tarifului de transport), activități desfășurate la nivelul Companiei, pentru utilizarea mai eficientă a resurselor umane și materiale existente și în scopul atragerii de venituri suplimentare, altele decât acelea legate strict de obiectul principal de activitate al acesteia.

Rolul Companiei se completează sub efectul legislației în domeniul energiei și politicilor energetice ale României și ale Uniunii Europene, transpuse în fapt prin aplicarea dispozițiilor celui de-al treilea pachet legislativ care pune accent pe dezvoltarea piețelor regionale de electricitate, dezvoltarea și operarea eficientă a capacităților de interconexiune, în vederea realizării în perspectivă a pieței interne de energie electrică europeană.

În același timp, activitatea C.N.T.E.E. Transelectrica S.A. este reglementată, de asemenea, de cadrul legislativ național primar (legea societăților, reglementările privind piața de capital, legea energiei electrice și a gazelor naturale, legea regimului juridic al proprietății publice a statului, etc.) precum și de cadrul legislativ secundar, emis de ANRE.

Angajamentul Companiei pe termen mediu și lung este de a-și îndeplini în mod exemplar și responsabil obligația de serviciu public de interes național, având la bază un sistem modern și eficient de infrastructuri, atât de transport cât și de dispecerizare și suport, integrând cele mai noi tehnologii disponibile (Smart Grid, protecția infrastructurilor critice, etc.).

În contextul geostrategic actual centrat din ce în ce mai pregnant pe energie, ca vector de dezvoltare economică și furnizor de stabilitate și securitate națională și regională, Transelectrica trebuie să asigure o rețea de transport al energiei electrice capabilă să susțină decarbonizarea progresivă și integrarea crescândă a surselor regenerabile, garantând în același timp eficiența și securitatea aprovizionării cu energie electrică cu respectarea reglementărilor în domeniul protecției mediului și schimbărilor climatice.

Totodată, unul dintre obiectivele strategice ale României în domeniul energetic, stipulate prin Strategia energetică a României pentru perioada 2020-2030, cu perspectivele anului 2050, este acela ca România să își consolideze statutul de furnizor regional de securitate energetică, obiectiv care impune o abordare pe termen lung a dezvoltării sistemului electroenergetic național, racordată la obiectivele UE în domeniu.

În acest context, definirea unui obiectiv pe termen lung centrat pe obligațiile companiei și integrate cu obligațiile României, trebuie să vizeze asigurarea unei abordări echilibrate a dezvoltării sectorului energetic național, corelată cu actualul context internațional, de o complexitate și volatilitate ridicate, care generează provocări noi pentru sistemul energetic național.

Obiectivul general pe termen lung (2050) asumat de Transelectrica prin documentele

programatice naționale este acela de a asigura consolidarea statutului României de furnizor regional de stabilitate și securitate energetică.

Pe termen mediu pe perioada 2023-2027, în contextul tranziției energetice asumate la nivelul UE, pentru îndeplinirea obiectivului general pe termen lung, se impune ca Transelectrica să asigure reziliența și adecvanța SEN, să garanteze securitatea aprovizionării cu energie electrică și dezvoltarea RET. Îndeplinirea acestui obiectiv impune dezvoltarea unui program amplu de investiții susținut de o politică de finanțare diversificată, care să țină cont de actualul context energetic național și european, precum și de standardele de calitate ale serviciului public prestat de Transelectrica.

În vederea asigurării îndeplinirii obiectivului general pe termen mediu, ca urmare procesului de analiză derulat pentru stabilirea modalității de implementare a fost identificată o serie de *obiective strategice* care orientează în mod eficient întreaga activitate a Transelectrica:

1. Dezvoltarea și optimizarea RET/SEN prin:

- reabilitarea, modernizarea și dezvoltarea RET și creșterea siguranței în funcționare a RET;
- eliminarea congestiilor structurale;
- dezvoltarea durabilă a infrastructurilor proprii (investiții);
- optimizarea exploatării infrastructurii RET pentru asigurarea calității energiei electrice transportate conform cerințelor ENTSO-E și Codului tehnic al RET, cu limitarea impactului negativ asupra mediului înconjurător la nivel admisibil pe plan european;
- asigurarea accesului participanților la RET, ca suport al pieței angro de electricitate, în mod transparent, echidistant și nediscriminatoriu;
- managementul optim al activelor (se adoptă noi abordări pentru modernizarea și îmbunătățirea tehnologiilor, alături de cele convenționale); asigurarea disponibilității ridicate a activelor din RET prin: reducerea numărului și duratei evenimentelor accidentale și implicit a consecințelor acestora; reducerea numărului și duratei acțiunilor de mentenanță preventivă - planificată;
- creșterea capacității de răspuns la apariția unor evenimente cu impact deosebit asupra securității și funcționării RET; indicatori de performanță ambițioși în contractele de mentenanță și investiție;
- integrarea tehnologiilor avansate (prin dezvoltare și demonstrație, se introduc noi tehnologii de putere care sporesc observabilitatea, controlabilitatea și flexibilitatea rețelei electrice);
- creșterea flexibilității în funcționare prin utilizarea de tehnologii moderne;
- digitalizarea SEN în acord cu strategiile și politicile Companiei, asigurându-se creșterea performanțelor prin introducerea de tehnologii digitale și dezvoltarea capabilităților strategice (personal, active, structură, procese etc.);
- optimizarea bugetelor de mentenanță și investiții și recunoașterea cheltuielilor respective de către reglementator;
- reducerea consumului propriu tehnologic în RET;
- îmbunătățirea colaborării cu alți operatori de rețea din regiune, în vederea schimbului de informații pentru o mai bună gestiune a SEN.

2. Îmbunătățirea permanentă a performanțelor SEN din punct de vedere tehnic și operativ, în condiții de siguranță și stabilitate în funcționare

- furnizarea serviciului de transport și de sistem al energiei electrice la nivelul cerințelor și așteptărilor clienților și al standardelor de performanță definite în reglementări și contracte;
- atragerea, menținerea și perfecționarea profesională a resursei umane (asigurarea unei politici corespunzătoare de personal și creșterea competențelor personalului, adaptate progresului tehnologic);
- protejarea infrastructurii critice prin adoptarea de măsuri specifice cybersecurity;
- optimizarea proceselor;
- dezvoltarea sistemului informatic de proces;
- dezvoltarea sistemului informatic de gestiune.

3. Integrarea surselor regenerabile și clasice care asigură flexibilitate și stabilitate în funcționare (pentru perioada de tranziție energetică)

- asigurarea infrastructurii necesară atingerii țintelor prevăzute prin principalele documente care vizează schimbările climatice și dezvoltarea durabilă: Green Deal, PNIESC 2021-2030, Planul de dezvoltare RET;
- accelerarea proiectelor de investiții și accesarea de fonduri nerambursabile pentru dezvoltarea, consolidarea și modernizarea RET;
- susținerea unor modificări legislative;
- coordonarea proiectelor pentru integrarea surselor regenerabile și clasice.

4. Interconectarea cu alte sisteme electroenergetice din regiune (consolidarea pieței paneuropene de energie electrică)

- creșterea capacității de interconexiune și întărirea infrastructurii pentru asigurarea obiectivului de interconectare de 15% în anul 2030;
- funcționarea și planificarea coordonată a rețelei (planificarea, exploatarea și mentenanța rețelei pan-europene se realizează în conformitate cu interesele europene comune);
- noua arhitectură a rețelei (identificarea de noi metode și instrumente pentru evaluarea diferitelor opțiuni de extindere a rețelei care pot face față variabilității ridicate a producției și a cererii);
- operarea și planificarea rețelei noi (identificarea de noi metode și instrumente care ajută operatorii de sistem și operatorii de rețea să mențină securitatea aprovizionării pe diferite intervale de timp (de la termen lung la timp real); identificarea de noi instrumente de instruire care permit operatorilor de rețea să coordoneze răspunsul la evenimentele de pe piață);
- dezvoltarea și mentenanța rețelei Europene (se creează o abordare integrată care permite dezvoltarea și mentenanța rețelei fără întreruperi utilizând tehnologii vechi și noi în întreaga Europă. Se iau în considerare atât constrângerile tehnice, cât și cele privind eficiența economică);
- stimulente și mecanisme noi de piață (mecanismele de reglementare sunt puse în aplicare pentru o piață pan-europeană eficientă a energiei electrice, cu producție și consumuri foarte variabile; stimulentele de piață ajută tehnologiile inovatoare să devină competitive pe termen lung);
- noi servicii de sistem și modele de piață (serviciile de sistem vor fi adaptate pentru a gestiona cantități mari de generare variabilă de la DER. Se elaborează și se demonstrează noi reguli pentru piețele de energie, capacitate și echilibrare. Aceste servicii sunt furnizate de diferiți actori conectați la diferite niveluri ale rețelei electrice).

Atribuțiile consiliului de Supraveghere

Consiliul de Supraveghere este însărcinat cu îndeplinirea tuturor actelor necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al societății, cu excepția celor rezervate de lege pentru adunarea generală a acționarilor.

Principalele atribuții ale consiliului de supraveghere sunt următoarele:

- a. exercită controlul permanent asupra conducerii societății de către directorat;
- b. numește și revocă membrii directoratului;
- c. verifică conformitatea cu legea, actul constitutiv și hotărârile adunării generale a operațiunilor de conducere a societății;
- d. raportează cel puțin o dată pe an adunării generale a acționarilor cu privire la activitatea de supraveghere desfășurată.

Membrii consiliului de supraveghere trebuie să-și îndeplinească obligațiile prevăzute de lege cu loialitate, în interesul societății (art. 144¹ din Legea nr. 31/1990). Legea obligă membrii consiliului de supraveghere să participe la adunările generale ale acționarilor.

Potrivit Legii nr. 31/1990, raporturile dintre membrii consiliului de supraveghere și societate sunt reglementate de dispozițiile referitoare la mandat și de normele speciale cuprinse în Legea societăților comerciale.

Desemnarea membrilor consiliului de supraveghere se face de adunarea generală a acționarilor, cu excepția primilor membri, care sunt numiți prin actul constitutiv. Pentru a fi valabilă din punct de vedere juridic, persoana desemnată în calitate de membru al consiliului de supraveghere trebuie să accepte numirea sa.

Contextul impune ca membri Consiliului de Supraveghere să satisfacă următoarele cerințe contextuale:

- Să aibă o bună viziune asupra rolului societății, asupra poziționării acesteia în piață, asupra constrângerilor cu care aceasta se confruntă;
- Să aibă capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluții optime care să răspundă în mod eficace constrângerilor economice cu care se confruntă societatea;
- Să aibă capacitatea de a analiza mai întâi situații diverse, apoi de a lua decizii corecte în timp util, decizii care să fie în cât mai mare măsură contextului societății;
- Să aibă capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluții optime care să răspundă în mod eficace constrângerilor tehnice, financiare, economice și sociale cu care se confruntă societatea;
- Să fie capabili ca prin măsuri și acțiuni potrivite să inspire întregii organizații dorința de a depune eforturile necesare pentru atingerea obiectivelor strategice;
- Să aibă capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță.

Pe lângă aceste cerințe contextuale, aptitudinile, cunoștințele și experiența mai sus menționate, membri Consiliului de Supraveghere trebuie să mai îndeplinească următoarele trăsături și condiții:

- Să aibă minimum de cunoștințe, aptitudini și experiența necesară pentru a-și îndeplini cu succes mandatul de administrator;

- Să cunoască responsabilitățile postului și să-și poată forma viziuni pe termen mediu și lung;
- Să aibă capacitatea de a-și asuma responsabilitatea față de conducere și să dea dovadă de independență;
- Să dea dovadă de integritate, onestitate și transparență în relațiile cu ceilalți membri și cu societatea;
- Să aibă cunoștințele necesare, aptitudini și experiență în critica constructivă, munca în echipă, comunicare, cultură financiară, luarea de decizii și detectarea tiparelor pentru a contribui la activitatea companiei;
- Să aibă capacitatea de a analiza mai întâi situații diverse, apoi de a lua decizii corecte în timp util, decizii care să fie în cât mai mare măsură contextului societății;
- Să instaureze o cultură managerială focalizată pe leadership inspirațional, pe optimizarea performanței capitalului uman aflat la dispoziție;
- Să fie capabili ca prin măsuri și acțiuni potrivite să inspire întregii societăți dorința de a depune eforturile necesare pentru atingerea obiectivelor strategice;
- Să înțeleagă importanța evaluării și medierii riscurilor organizaționale și să fie familiarizat cu metodologiile și procesele de management al riscului.

În cadrul consiliului de Supraveghere vor fi nominalizați candidați care nu exercita concomitent mai mult de 2 sau 3 mandate de administrator și/sau de membru al consiliului de administrație / supraveghere în societăți sau întreprinderi publice, conform art. 33 din OUG 109/2011, coroborat cu art. 12 alin. 1 din OUG nr. 34/2023. De asemenea, în cadrul consiliului de Supraveghere nu vor fi nominalizați mai mulți de 2 membri din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice.

În cel puțin două dintre posturile de membru în Consiliul de Supraveghere cu studii altele decât economice sau juridice la care pot aplica și candidați cu studii economice sau juridice vor fi nominalizați candidați cu experiență de minimum un an în administrare, conducere, management sau coordonare (conform prevederilor Legii nr. 31/1990) dobândită într-o societate cu domeniul principal de activitate al societății

Condiții generale minime obligatorii de participare pentru pozițiile de membru al consiliului de Supraveghere și cerințe opționale

I. Criterii de eligibilitate comune pentru toate posturile de membru în Consiliul de Supraveghere

- a) au cetățenia română sau a altor state membre UE, cu condiția să aibă domiciliul sau reședința în România;
- b) cunosc foarte bine limba română (scris și vorbit);
- c) nu se află în conflict de interese care să îi(le) facă incompatibili(e) cu exercitarea calității de membru în Consiliul de Supraveghere al societății pentru care au aplicat;
- d) nu se află în niciuna dintre situațiile prevăzute în articolul 30 alin. 9 și articolul 36 alin. 7 din OUG nr. 109/2011;
- e) nu au fost condamnați(te) definitiv printr-o hotărâre judecătorească pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, infracțiuni de corupție și de serviciu, infracțiuni contra înfăptuirii justiției, infracțiunii de fals, infracțiunii contra patrimoniului, pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de

prevenire și combatere a finanțării terorismului, cu modificările și completările ulterioare, sau pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 85/2014 privind procedurile desăvârșite cu intenție care ar face-o incompatibile cu exercitarea funcției;

- f) nu au făcut poliție politică, așa cum este definită prin lege;
- g) au capacitate deplină de exercițiu;
- h) sunt apți din punct de vedere medical;
- i) îndeplinesc criteriile cerute prin O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016 și Hotărârea de Guvern nr. 722/2016;
- j) dau dovadă de integritate prin asumarea condițiilor de obținere a certificatului ORNISS la nivelul solicitat de societate (Legea nr. 182/2002 privind protecția informațiilor clasificate, ale Standardelor naționale de protecție a informațiilor clasificate în România, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 585/2002, și ale Normelor privind protecția informațiilor clasificate ale Organizației Tratatului Atlanticului de Nord în România, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 353/2002).

II. Criterii de eligibilitate specifice

A. Pentru posturile de membru în Consiliul de Supraveghere cu studii economice

- a) studii superioare (cel puțin echivalent ISCED 6) în domeniul economic absolvite în cadrul unei instituții de învățământ superior;
- b) minimum 5 ani de experiență profesională specifică în domeniul studiilor economice absolvite și cel puțin 15 ani vechime totală în muncă;
- c) experiență de administrare, conducere, management sau coordonare în cadrul unor entități publice sau private de cel puțin 5 ani.

B. Pentru posturile de membru în Consiliul de Supraveghere cu calificare de auditor financiar sau experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar sau în cadrul Comitetelor de Audit

- a) studii superioare (cel puțin echivalent ISCED 6) absolvite în cadrul unei instituții de învățământ superior;
- b) minimum 5 ani vechime pe studii superioare și cel puțin 15 ani vechime totală în muncă;
- c) experiență de administrare, conducere, management sau coordonare în cadrul unor entități publice sau private de cel puțin 5 ani.

În aplicarea prevederilor art. 65 alin. (3) din Legea nr. 162/2017, cu modificările ulterioare, cu privire la atestarea competențelor profesionale atât în domeniul contabilității, cât și în domeniul auditului statutar, cel puțin un membru al Comitetului de audit trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Supraveghere/ supraveghere ale unor societăți/ entități de interes public, dovedită cu documente.

C. Pentru posturile de membru în Consiliul de Supraveghere cu studii juridice

- a) studii superioare (cel puțin echivalent ISCED 6) în domeniul juridic absolvite în cadrul unei instituții de învățământ superior;
- b) minimum 5 ani de experiență profesională specifică în domeniul studiilor juridice absolvite și cel puțin 15 ani vechime totală în muncă;
- c) experiență de administrare, conducere, management sau coordonare în cadrul unor entități publice sau private de cel puțin 5 ani.

D. Pentru posturile de membru în Consiliul de Supraveghere cu studii altele decât economice sau juridice (pot aplica și candidați cu studii economice sau juridice)

- a) studii superioare (cel puțin echivalent ISCED 6) absolvite în cadrul unei instituții de învățământ superior;
- b) minimum 5 ani vechime în studii superioare și cel puțin 15 ani vechime totală în muncă;
- c) experiență de administrare, conducere, management sau coordonare în cadrul unor entități publice sau private de cel puțin 5 ani.

E. Pentru posturile de membru în Consiliul de Supraveghere cu studii altele decât economice sau juridice (pot aplica și candidați cu studii economice sau juridice)

- a) studii superioare (cel puțin echivalent ISCED 6) absolvite în cadrul unei instituții de învățământ superior;
- b) minimum 5 ani vechime în studii superioare și cel puțin 15 ani vechime totală în muncă;
- c) experiență de administrare, conducere, management sau coordonare în cadrul unor entități publice sau private de cel puțin 5 ani, din care cel puțin 1 an în domeniul principal de activitate al societății.

În cel puțin două dintre posturile de membru în Consiliul de Supraveghere cu studii altele decât economice sau juridice (la care pot aplica și candidați cu studii economice sau juridice) vor fi nominalizați candidați cu experiență de minimum un an în administrare, conducere, management sau coordonare (conform prevederilor Legii nr. 31/1990) dobândită într-o societate cu domeniul principal de activitate al societății

Criterii optionale

- Absolvent de studii post universitare sau master;
- Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate ale societății;
- Experiență în realizarea unor investiții sau proiecte în domeniul de activitate al societății.
- Experiența în domeniul piețelor de capital;
- Experiență în comunicarea și relația cu investitorii;
- Experiență în formarea, coordonarea și dezvoltarea echipelor/colectivelor de personal și planificarea succesiunii în cadrul acestora;
- Experiență în domeniul audit, economic, contabilitate, financiar sau juridic, managementul riscului;
- Experiența în domeniul energetic;
- Experiență de minimum un an în administrare, conducere, management sau coordonare (conform prevederilor Legii nr. 31/1990) dobândită într-o societate cu domeniul principal de activitate al societății
- Experiența în relația cu institutiile europene.

Matricea profilului consiliului de Supraveghere

În aplicarea prevederilor art. 28 alin. (3) și art. 29 din normele metodologice, scopul analizei numerice din cadrul matricei este acela de a clarifica avantajele și dezavantajele, punctele forte, zonele pentru dezvoltare și dimensiunile activității consiliului pe care le poate îmbunătăți, fie și temporar și trebuie să conțină următoarele:

- a) definirea criteriilor și precizarea de indicatori pentru acestea;
- b) identificarea criteriilor obligatorii și a celor opționale;
- c) definirea unei grile comune de evaluare pentru toate criteriile;

- d) ponderi pentru fiecare criteriu, în funcție de importanța acestora;
e) gruparea criteriilor pentru analiză comparativă;
f) specificarea unui prag minim colectiv pentru fiecare criteriu la care este necesar, dacă există sau se aplică;
g) subtotaluri, totaluri, totaluri ponderate și ponderi, pentru criterii și pentru membrii individuali.

Totodată, în conformitate cu dispozițiile art. 31-33 și Anexei 1a din normele metodologice, matricea profilului consiliului diferențiază între criteriile obligatorii și criteriile opționale, necesare pentru un consiliu bazat pe competențe, identificate în urma analizei cerințelor contextuale și conține un nivel minim colectiv al pragului indicatorilor de competență.

| Criterii | | | | Obigatorii (OB) sau Opțional (OP) | Pondere |
|---|------|---|----|--------------------------------------|---------|
| 1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert | | | | | |
| I. Competențe | | | | | |
| C1. Competențe specifice sectorului de activitate al societății | C1.1 | Capacitatea de a înțelege și depăși provocările tehnice și economice specifice domeniului de activitate | OB | 1 | |
| | C1.2 | Capacitatea de a crește performanța unui operator de transport și de sistem al SEN | OB | 1 | |
| | C1.3 | Capacitatea de a elabora, de a lansa și de a conduce proiecte de importanță strategică națională și internațională | OB | 1 | |
| | C1.4 | Capacitatea de a înțelege necesitatea și de a facilita realizarea investițiilor necesare societății pentru a permite atingerea obiectivelor strategice ale acesteia | OB | 1 | |
| | C1.5 | Capacitatea de a facilita integrarea în societate și utilizarea principiilor de management al calității specifice domeniului de activitate | OB | 1 | |
| C2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică | C2.1 | Managementul activelor | OB | 1 | |
| | C2.2 | Planificare strategică | OB | 1 | |
| | C2.3 | Leadership | OB | 1 | |
| | C2.4 | Organizarea și reorganizarea societăților și a proceselor | OB | 1 | |
| | C2.5 | Management prin bugete | OB | 1 | |
| | C2.6 | Experiență în accesare de fonduri europene și obținere de finanțări de la instituții financiar bancare | OP | 1 | |
| | C2.7 | Managementul riscurilor | OB | 1 | |
| C3. Competențe de guvernare corporativă | C3.1 | Management prin obiective | OP | 0.8 | |
| | C3.2 | Capacitatea de a relaționa cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere, acționarii și stakeholderi | OB | 1 | |
| | C3.3 | Dialogul social | OB | 1 | |
| | C3.4 | Monitorizarea performanței | OP | 0.8 | |
| C4. Competențe sociale personale | C4.1 | Comunicare interpersonală la nivelul cerințelor postului | OB | 0.7 | |
| | C4.2 | Comunicare instituțională | OB | 1 | |
| | C4.3 | Reprezentativitate | OB | 0.8 | |

| | | | | | |
|--|--|-------------|--|---|-----|
| | C5. Experiința pe plan național și internațional | C5.1 | Absolvent de studii post universitare sau master; | OP | 1 |
| | | C5.2 | Experiință în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate ale societății; | OP | 1 |
| | | C5.3 | Experiință în realizarea unor investiții sau proiecte în domeniul de activitate al societății. | OB | 1 |
| | | C5.4 | Experiența în domeniul piețelor de capital; | OP | 1 |
| | | C5.5 | Experiință în comunicarea și relația cu investitorii; | OP | 1 |
| | | C5.6 | Experiință în formarea, coordonarea și dezvoltarea echipelor/colectivelor de personal și planificarea succesiunii în cadrul acestora; | OP | 1 |
| | | C5.7 | Experiință în domeniul audit, economic, contabilitate, financiar sau juridic, managementul riscului; | OP | 1 |
| | | C5.8 | Experiența în domeniul energetic. | OB | 1 |
| | | C5.9 | Experiența în relația cu instituțiile europene. | OP | 1 |
| | | | C5.10 | Experiință de minimum un an în administrare, conducere, management sau coordonare (conform prevederilor Legii nr. 31/1990) dobândită într-o societate cu domeniul principal de activitate al societății | OP |
| | C6 Aliniere cu scrisoarea de așteptări a acționarilor | C6.1 | Înțelege procesele, programele și planurile de acțiune ale CNTEE Transelectrica SA în contextul stabilit de autoritate publică tutelară pentru realizarea strategiei guvernamentale în domeniu | OB | 1 |
| | | C6.2 | Are viziune și înțelege necesitatea contribuției sale la îndeplinirea așteptărilor autorității publice tutelare exprimată în scrisoare. | OB | 1 |
| | | C6.3 | Răspunde cu obiective corect formulate la așteptările autorității publice tutelare formulate în scrisoarea de așteptări | OB | 1 |
| | | C6.4 | Transpune obiectivele formulate în Scrisoarea de Așteptări în acțiuni concrete | OB | 1 |
| | | C6.5 | Respectă în declarația sa de intenție structura recomandată în HG 722/2016 | OB | 1 |
| II. Trăsături | | T1 | Reputație personală și profesională | OB | 1 |
| | | T2 | Independență | OB | 1 |
| | | T3 | Spirit antreprenorial | OB | 1 |
| | | T4 | Viziune | OP | 0.8 |
| | | CPP1 | Nu se află în conflict de interese care să îi(le) facă incompatibili(e) cu exercitarea calității de membru în Consiliul de Supraveghere al societății pentru care au aplicat; | OB | 1 |
| III. Cerințe prescriptive și proscriptive | | CPP2 | Nu se află în niciuna dintre situațiile prevăzute în articolul 30 alin. 9 și articolul 36 alin. 7 din OUG nr. 109/2011; | OB | 1 |
| | | CPP3 | Nu au fost condamnați(te) definitiv printr-o hotărâre judecătorească pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, infracțiuni de corupție și de serviciu, infracțiuni contra înfăptuirii justiției, infracțiunii de fals, infracțiunii contra patrimoniului, pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării terorismului, cu modificările și completările ulterioare, sau pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 85/2014 privind procedurile desăvârșite cu intenție care ar face-o incompatibile cu exercitarea funcției. | OB | 1 |
| | | CPP4 | Nu a făcut poliție politică, așa cum este definită prin lege; | OB | 1 |
| | | CPP5 | Are capacitate deplină de exercițiu; | OB | 1 |
| | | CPP6 | Este apt din punct de vedere medical; | OB | 1 |

| | | | | |
|--|--------------|--|----|---|
| | CPP7 | <i>Pentru posturile de membru în Consiliul de Supraveghere cu studii economice:</i> Are studii superioare (cel puțin nivel ISCED 6) în domeniul economic și minim 5 ani de experiență profesională specifică în domeniul studiilor economice absolvite și cel puțin 15 ani vechime totală în muncă și experiență de administrare, conducere, management sau coordonare în cadrul unor entități publice sau private de cel puțin 5 ani. | OB | 1 |
| | CPP8 | <i>Pentru posturile de membru în Consiliul de Supraveghere cu calificare de auditor financiar sau experienta de cel puțin 3 ani în audit statutar sau în cadrul Comitetelor de Audit:</i> Are studii superioare (cel puțin nivel ISCED 6) și minim 5 ani vechime în studii superioare și cel puțin 15 ani vechime totală în muncă și experiență de administrare, conducere, management sau coordonare în cadrul unor entități publice sau private de cel puțin 5 ani și are calificarea de auditor financiar sau are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Supraveghere / supraveghere ale unor societăți/ entități de interes public, dovedită cu documente. | OB | 1 |
| | CPP9 | <i>Pentru posturile de membru în Consiliul de Supraveghere cu studii juridice:</i> Are studii superioare (cel puțin nivel ISCED 6) în domeniul juridic și minim 5 ani de experiență profesională specifică în domeniul studiilor juridice absolvite și experiență de administrare, conducere, management sau coordonare în cadrul unor entități publice sau private de cel puțin 5 ani și cel puțin 15 ani vechime totală în muncă. | OB | 1 |
| | CPP10 | <i>Pentru posturile de membru în Consiliul de Supraveghere cu studii altele decât economice sau juridice (pot aplica și candidați cu studii economice sau juridice.):</i> Are studii superioare (cel puțin nivel ISCED 6) și minim 5 ani vechime în studii superioare și experiență de administrare, conducere, management sau coordonare în cadrul unor entități publice sau private de cel puțin 5 ani și cel puțin 15 ani vechime totală în muncă. | OB | 1 |
| | CPP11 | <i>Pentru posturile de membru în Consiliul de Supraveghere cu studii altele decât economice sau juridice (pot aplica și candidați cu studii economice sau juridice.):</i> Are studii superioare (cel puțin nivel ISCED 6) și minimum 5 ani vechime în studii superioare și experiență de administrare, conducere, management sau coordonare în cadrul unor entități publice sau private de cel puțin 5 ani, din care cel puțin 1 an în domeniul principal de activitate al societății și cel puțin 15 ani vechime totală în muncă. | OB | 1 |

| | |
|-----------|---|
| I | Competențe |
| C1 | Competențe specifice sectorului |
| C1.1 | Capacitatea de a înțelege și depăși provocările tehnice și economice specifice domeniului de activitate al societății |

| | |
|---|---|
| <p><u>Explicare</u> Capacitatea de a înțelege și integra corect mecanismele de piață care impactează societatea, de a identifica activ constrângerile cu care aceasta se confruntă și de a implementa căi optime de depășire a acestor constrângeri.</p> | <p><u>Indicatori</u> - integrează specificitatea activității - înțelege punctele critice și caută soluții de prevenire/diminuare a acestora</p> |
| C.1.2 | Capacitatea demonstrată de a crește performanța unui operator de transport și de sistem al SEN |
| <p><u>Explicare</u> Capacitatea de a optimiza exploatarea infrastructurii a societății.</p> | <p><u>Indicatori</u> -Integrează în întreaga lor complexitate procesele derulate în cadrul societății -Poate decela situații în care a intervenit în sensul eliminării unor avarii, al optimizării unor procese sau al eliminării unor pierderi și a obținut randamente crescute.</p> |
| C1.3 | Capacitatea de a elabora, de a lansa și de a superviza proiecte de importanță strategică națională și internațională |
| <p><u>Explicare</u> Expunerea anterioară (elaborarea, implementarea, revizuirea, relansarea) pe proiecte în domeniu similar</p> | <p><u>Indicatori</u> - a participat la implementarea unor proiecte relevante - a avut un rol activ în atingerea scopului acelor proiecte - deține un set de bune practici de implementare a unor astfel de proiecte - poate stabili standarde de referință coerente ale practicilor de implementare a proiectelor</p> |
| C1.4 | Capacitatea de a înțelege necesitatea și de a facilita realizarea investițiilor necesare societății pentru a permite atingerea obiectivelor strategice ale acesteia |
| <p><u>Explicare</u> Capacitatea de a propune adoptarea de către societate a măsurilor optime pentru realizarea investițiilor</p> | <p><u>Indicatori</u> - poate identifica surse de finanțare - cunoaște prevederile legale în domeniul investițiilor - incită organizația să introducă și să respecte standarde complexe de protecția gestiunii a investițiilor.</p> |
| C1.5 | Capacitatea de a facilita integrarea în societate și utilizarea principiilor de management al calității specifice domeniului de activitate |
| <p><u>Explicare</u> Capacitatea de a face diligențele necesare pentru ca în organizație să fie implementat și certificat sau recertificat un sistem fiabil de management al calității care să fie cunoscut și utilizat de întreaga structură organizațională.</p> | <p><u>Indicatori</u> - cunoaște și incită la cunoașterea standardelor de calitate - analizează, aduce la zi și optimizează sistemul de management al calității - favorizează și aplică instrumente de îmbunătățire continuă - contribuie la certificarea sau recertificarea sistemului de management al calității - dă curs recomandărilor reieșite din concluziile auditorilor de calitate - se asigură de alocarea resurselor necesare funcționării sistemului de management al calității</p> |
| C2 | Competențe profesionale de importanță strategică/tehnică |

| | |
|--|--|
| C2.1 | Managementul activelor |
| <p><u>Explicitare</u></p> <p>Are capacitatea de a participa competent la identificarea proiectelor potențiale, la analiza fezabilitatii proiectelor identificate, la pregătirea proiectelor aprobate, la supervizarea implementarii proiectelor inițiale, la închiderea proiectelor implementate, utilizand corect Instrumente moderne si performante de de management al proiectelor.</p> | <p><u>Indicatori</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Identifică în mod operativ proiecte potențiale - Analizează atent fezabilitatea proiectelor potențiale - Identifică surse de finanțare pentru proiectele potențiale - Alcătuieste și conduce echipe de proiect performante - Planifică și replanifică proiect - Elaborează structura de descompunere a activităților, carta proiectului, etc. - Monitorizează activ implementarea proiectelor, luând măsuri de corectie, dacă este cazul. |
| C2.2 | Planificare strategică |
| <p><u>Explicitare</u></p> <p>Capacitatea de a formula obiective strategice ce conduc către atingere misiunii și viziunii organizației, precum și de a elabora planuri de acțiune care să permită atingerea acestor obiective strategice.</p> | <p><u>Indicatori</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - înțelege forțele concurențiale care potențază alegerile strategice - formulează obiective strategice pe termen scurt, mediu și lung - prognozează resursele necesare atingerii acestor obiective - prognozează rezultatele așteptate - elaborează scenarii optimiste/scenarii pesimiste |
| C2.3 | Leadership |
| <p><u>Explicitare</u></p> <p>Capacitatea de a face ca membrii organizației pe care o conduce să-l urmeze necondiționat, de a obține rezultatele prognozate prin motivarea și capacitatea colaboratorilor în a-și depăși limitele de performanță, de a transforma un obiectiv operațional într-o cauză la a cărei realizare contribuie cu mare implicare toți colaboratorii.</p> | <p><u>Indicatori</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - evaluează performanța colaboratorilor săi și utilizează rezultatul evaluării atât pentru a-i recompensa corespunzător, pentru a lua decizii de promovare, cât și pentru a-i incita să se autodepășească - utilizează deseori exemplul personal - are o bună capacitate de persuasiune - își inspiră colaboratorii în dezvoltarea lor profesională - își protejează echipa și colaboratorii în cazuri de conflict organizațional - imprimă direcții de acțiune fiind un element motor al organizației - este promotor al schimbării - este un exemplu de integrare a valorilor organizației |
| C2.4 | Organizarea și reorganizarea societăților și a proceselor |

| | | |
|-----------|---|---|
| | <u>Explicitare</u> Capacitatea de a acoperi toate activitățile care concură la atingerea unui obiectiv cu resursele necesare, de a aloca sarcini și responsabilități respectând principiile organizării pe proces, de a evalua eficiența unui mod de organizare, de a identifica erorile de organizare și de a eficientiza structuri organizaționale prin regândirea organizării acestora. | <u>Indicatori</u> - înțelege și aplică principiile unei organizări eficiente și eficiente - are o abordare procesuală a organizării - comunică eficient deciziile de organizare - se asigură că toate elementele structurale de organizare (organigrame, hărți de proces, proceduri, fișe de post, etc) sunt armonizate și aduse la zi cu ultimele decizii de organizare - formalizează deciziile de organizare - nu confundă delegarea cu alocarea de sarcini. |
| C2.5 | Management prin bugete | |
| | <u>Explicitare</u> Capacitatea de a transforma un plan strategic într-un buget, de a consolida și a cascada bugete, de a asigura o execuție bugetară conformă. | <u>Indicatori</u> - a participat activ la activitatea de bugetare anuală - experiență în execuția bugetară - abilități de control bugetar - experiență în stabilirea limitelor de decizie în execuția bugetară la nivel instituțional. |
| C2.6 | Capacitatea de accesare de fonduri europene și de obținere de finanțări de la instituții financiar bancare | |
| | <u>Explicitare</u> A reușit să atragă finanțare europeană A reușit să obțină credite cu scopul de a finanța proiecte de investiții. | <u>Indicatori</u> - poate identifica surse alternative de finanțare - este capabil să colaboreze la elaborarea unei cereri de finanțare - are experiență în colectarea informațiilor necesare argumentării pe lângă organismele creditoare a necesarului de finanțare. |
| | | |
| C2.7 | Managementul riscurilor | |
| | <u>Explicitare</u> Are capacitatea de a face diligențele necesare pentru ca organizația să implementeze un sistem fiabil de identificare permanentă a riscurilor potențiale și de prevenire a incidenței acestora și de reducere a impactului acestora. | <u>Indicatori</u> - are o abordare sistemică - înțelege corect matricea de evaluare a riscurilor potențiale - capacitează organizația pentru a mapa riscurile - capacitează organizația pentru a crea un sistem eficace de reducere atât a incidenței cât și a impactului identificate - capacitează organizația pentru a-și certifica sistemul de management al riscurilor |
| C3 | Competențe de guvernare corporativă | |
| C3.1 | Management prin obiective | |

| | | |
|--|--|--|
| <p><u>Explicitare</u></p> <p>Capacitatea de a stabili obiective coerente, motivatoare, SMART colaboratorilor și de a le concerta într-un sistem care să permită atât securizarea rezultatelor societății cât și motivarea angajaților implicați.</p> <p>Capacitatea de organizare de comitete consultative, implicarea în aspectele ce țin de etica și integritate, cooperarea cu directorii și supravegherea activității acestora, respectarea politicilor de transparență și comunicare, implementarea efectivă a managementului riscului.</p> | | <p><u>Indicatori</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - înțelege și utilizează conceptul de obiectiv SMART - setează interactiv și formalizează obiective - gestionează corect nivelurile de obiective (strategic, operațional, de echipă, individual, de performanță) - incită organizația înspre adoptarea managementului prin obiective, - monitorizează permanent gradul în care colaboratorii progresaază în atingerea obiectivelor, - are experiență de succes în raportarea periodică spre organismul de implementare și spre autoritatea de management |
| C3.2 | Capacitatea de a relaționa cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere, acționarii și stakeholderi | |
| <p><u>Explicitare</u></p> <p>capacitatea de a stabili, menține și dezvolta relații cordiale, bazate pe încredere și satisfacerea reciprocă a intereselor cu reprezentanții autorităților sau ai organismelor de reglementare</p> | | <p><u>Indicatori</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - are un cerc larg de cunoștințe profesionale - are deschiderea de a iniția relații de colaborare reciproc interesante - are o abordare pozitivă și deschisă, pe principiul schimburilor reciproce echilibrate - comunică transparent asupra subiectelor complexe și importante - evită cu abilitate capcana conflictului |
| C3.3 | Dialogul social | |
| <p><u>Explicitare</u></p> <p>acționează coerent în sensul satisfacerii interesului social al societății</p> | | <p><u>Indicatori</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - evidențiază permanent și comunică despre interesul social care este locul comun între interesele de afaceri ale societății și interesele angajaților - ia parte activă la acțiuni de dialog social - informare, consultare, negociere socială |
| | | <ul style="list-style-type: none"> - urmărește atent indicatori de alertă sociali și sugerează măsuri coerente de dezamorsare a potențialelor conflicte sociale - evita abilit comportamentele de tip "lider sindical" și soluțiile populiste dar costisitoare - contribuie la argumentarea deciziilor cu impact social - militează pentru abilitarea managerilor societății de a derula un dialog social pozitiv și fluent |
| C3.4 | Monitorizarea performanței | |

| | |
|--|---|
| <p><u>Explicite</u> capacitatea de a accesa permanent sursele de informații disponibile, de a evalua performanța tehnică, economică sau umană actuală, de a o compara cu cea prognozată, de a informa despre eventualele ecarturi și de a lua măsurile care se impun pentru reducerea acestora</p> | <p><u>Indicatori</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - identifică și interoghează surse de informații diverse - stabilește seturi de indicatori cheie de performanță pe care îi observă în evoluție - informează autoritatea tutelară despre ecarturile constatate - ia măsuri de corectare a ecarturilor - încintă întreaga organizație în a monitoriza performanța și în a atinge obiectivele de performanță stabilite - face diligențele necesare pentru implementarea unor sisteme informatice integrate, viabile și performante - se asigură că toate nivelurile ierarhice implicate contribuie la eliminarea ecarturilor de performanță |
| C4 | Competențe sociale și personale |
| C4.1 | Comunicare interpersonală la nivelul cerințelor postului |
| <p><u>Explicite</u> Capacitatea de a comunica verbal, nonverbal și paraverbal corect, fluent și coerent, de a relaționa, de a argumenta și de a persuade</p> | <p><u>Indicatori</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - este capabil să-și exprime fluent și coerent ideile - își subliniază mesajele verbale prin gesturi - are o ținută potrivită mesajelor transmise - dă dovadă că își ascultă activ interlocutori - utilizează înțelept formularea - utilizează corect tehnica întrebărilor - compune și utilizează corect atât argumente logice cât și pseudo-argumente emoționale - este capabil să inițieze, mențină și dezvolte relații bazate pe încredere - utilizează corect procesul de persuadare |
| C4.2 | Comunicare instituțională |
| <p><u>Explicite</u> Elaborare și transmitere pe canalele potrivite a informațiilor și a documentelor oficiale elaborate cu claritate și exactitate, în interiorul societății sau în exterior, în relația cu diverse alte entități.</p> | <p><u>Indicatori</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - elaborează documente conforme și clare - are capacitatea de a sintetiza și prezenta corect, echilibrat, informații de orice natură - este capabil să aleagă și să utilizeze corect diverse canale media instituționale. |

| | | |
|------------------|--|---|
| C4.3 | Reprezentativitate | |
| <u>Explicare</u> | Capacitatea de a reprezenta societatea în diverse medii cu care se află în contact, de a face cunoscute realizările și bunele practici dezvoltate în cadrul societății, contribuind la transmiterea unei imagini bune a acesteia și la creșterea notorietății. | <u>Indicatori</u> - se exprimă pozitiv la adresa societății - valorifică toate ocaziile în care poate împărtăși altora realizările și bunele practici ale societății - ia atitudine atunci când sesizează informații defăimătoare despre societate. - contribuie cu brandul personal la consolidarea brandului societății, atât în afara societății în diverse cercuri profesionale cât și în interiorul societății în relația cu diverși parteneri de dialog social. |
| C5 | Experiența pe plan național și internațional | |
| C5.1 | Absolvent de studii post universitare sau master; | |
| <u>Explicare</u> | Se poate constata din analiza documentelor ce descriu și atestă parcursul studiilor absolvite | <u>Indicatori</u> - există mențiuni cu privire la absolvirea studiilor post universitare sau master. |
| C 5.2 | Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate ale societății; | |
| <u>Explicare</u> | A acumulat experiența în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al CNTEE Transelectrica S.A.. | <u>Indicatori</u> - experiența anterioară în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al CNTEE Transelectrica S.A.. - responsabilitățile de reprezentare și relaționare cu diverși stakeholderi specificați, prezentate în documentele atașate. |
| C5.3 | Experiență relevantă în realizarea unor investiții sau proiecte în domeniul de activitate al societății | |
| <u>Explicare</u> | În rolurile deținute anterior a avut implicare directă în implementarea unor importante proiecte de investiții. | <u>Indicatori</u> - responsabilități de participare la proiecte de investiții prezentate clar în CV sau alte documente atașate. |
| C5.4 | Experiența în domeniul piețelor de capital; | |
| <u>Explicare</u> | În rolurile deținute anterior a avut implicare directă în domeniul piețelor de capital | <u>Indicatori</u> - responsabilitățile de reprezentare și relaționare cu diverși stakeholderi specificați, prezentate în documentele atașate. |
| C5.5 | Experiență în comunicarea și relația cu investitorii; | |
| <u>Explicare</u> | În rolurile deținute anterior a avut implicare directă în procesul de comunicare și relaționare cu investitorii | <u>Indicatori</u> - responsabilitățile de reprezentare și relaționare cu diverși stakeholderi specificați, prezentate în documentele atașate. |
| C5.6 | Experiență în formarea, coordonarea și dezvoltarea echipelor/colectivelor de personal și planificarea succesiunii în cadrul acestora; | |
| <u>Explicare</u> | | <u>Indicatori</u> - responsabilități de formare, coordonare și dezvoltare a echipelor/colectivelor de personal și |

| | |
|--|---|
| | planificarea succesiunii în cadrul acestora |
| În rolurile deținute anterior a avut implicare directă în formarea, coordonarea și dezvoltarea echipelor/colectivelor de personal și planificarea succesiunii în cadrul acestora | |
| C5.7 | Experiență în domeniul audit, economic, contabilitate, financiar sau juridic, managementul riscului |
| <u>Explicare</u> În rolurile deținute anterior a acumulat experiență în domeniul audit, economic, contabilitate, financiar sau juridic, managementul riscului | <u>Indicatori</u> - experiență în domeniul audit, economic, contabilitate, financiar sau juridic, managementul riscului prezentate clar în CV sau alte documente atașate. |
| C5.8 | Experiența în domeniul energetic. |
| <u>Explicare</u> În rolurile deținute anterior a acumulat experiența în domeniul energetic. | <u>Indicatori</u> - experiență în domeniul energetic prezentate clar în CV sau alte documente atașate. |
| C5.9 | Experiența în relația cu instituțiile europene. |
| <u>Explicare</u> În rolurile deținute anterior a acumulat experiența în relația cu instituțiile europene. | <u>Indicatori</u> - experiență în relația cu instituțiile europene prezentate clar în CV sau alte documente atașate. |
| C5.10 | Experiență de minimum un an în administrare, conducere, management sau coordonare (conform prevederilor Legii nr. 31/1990) dobândită într-o societate din domeniul transportului de energie electrică. |
| <u>Explicare</u> În rolurile deținute anterior a acumulat experiența de minimum un an în administrare, conducere, management sau coordonare (conform prevederilor Legii nr. 31/1990) dobândită într-o societate cu domeniul principal de activitate al societății | <u>Indicatori</u> - experiență de minimum un an în administrare, conducere, management sau coordonare (conform prevederilor Legii nr. 31/1990) dobândită într-o societate cu domeniul principal de activitate al societății prezentate clar în CV sau alte documente atașate |
| C6 | Alinierea cu scrisoarea de așteptări a acționarilor |
| C6.1 | Înțelege procesele, programele și planurile de acțiune ale CNTEE Transelectrica SA în contextul stabilit de autoritate publică tutelară pentru realizarea strategiei guvernamentale în domeniu |
| <u>Explicare</u> Aliniere a viziunii proprii asupra misiunii sale în cadrul viitorului consiliu de administrație cu rolul și responsabilitățile atribuite, precum și a profilului personal cu cel al administratorului | <u>Indicatori</u> - dă dovadă că este la curent cu așteptările exprimate de acționari prin scrisoarea de așteptări - face referire la cadrul strategic al societății - face referire la contextul economic și social al societății - demonstrează contribuția pe care spune că o va avea la atingerea obiectivelor strategice ale societății. |
| C6.2 | Are viziune și înțelege necesitatea contribuției sale la îndeplinirea așteptărilor autorității publice tutelare exprimate în scrisoare. |

| | | |
|---|---|--|
| <u>Explicitare</u> Face corecta legătură dintre atributele sale profesionale și nevoile ce derivă din contextul organizațional, subliniind contribuțiile pe care le poate avea în activitatea viitoare a societății. | | <u>Indicatori</u> - prezintă explicit nevoile organizaționale de la rolul său - subliniază cele mai importante contribuții pe care le poate aduce după nominalizare. |
| C6.3 | Răspunde cu obiective corect formulate la așteptările autorității publice tutelare formulate în scrisoarea de așteptări | |
| <u>Explicitare</u> Prezintă în succesiune logică obiectivele propuse de APT, obiectivele pe care le propune în declarația sa și rezultatele așteptate. | | <u>Indicatori</u> - formulează obiective SMART - atașează fiecărui obiectiv indicatori cheie de performanță care măsoară progresul în atingerea lor - stabilește ținte realiste pentru acești ICP. |
| C6.4 | Transpune obiectivele formulate în Scrisoarea de Așteptări în acțiuni concrete | |
| <u>Explicitare</u> | | <u>Indicatori</u> - elaborează un plan de acțiune clar și simplu |
| Are abilitatea de a etala acțiunile necesar a fi antamate pentru atingerea obiectivelor formulate | | |
| C6.5 | Respectă în declarația sa de intenție structura recomandată în HG 722/2016 | |
| <u>Explicitare</u> Își elaborează declarația utilizând structura indicată în HG 722/2016. | | <u>Indicatori</u> - respectă structura prevăzută. |
| II | Trăsături | |
| T1 | Reputație personală și profesională | |
| <u>Explicitare</u> Capacitatea de a avea un comportament adecvat postului | | <u>Indicatori</u> - Candidatul nu a fost condamnată pentru săvârșirea unei infracțiuni cu intenție; - față de candidat nu a fost luată o măsură preventivă privativă sau restrictivă de libertate în cadrul unui proces penal, în cazul în care se efectuează cercetări sub aspectul săvârșirii unei infracțiuni cu intenție; - candidatului nu i-a fost aplicată pedeapsa complementară și/sau pedeapsa accesorie a interzicerii exercitării activității profesionale; - candidatului nu i-a fost aplicată măsura de siguranță prin care i s-a interzis exercitarea profesiei; - candidatul nu a fost sancționat(ă) disciplinar sau administrativ de către alte autorități, instituții sau organisme române ori străine din domeniul de activitate al societății, pentru aspecte de natură profesională; - candidatului nu i-au fost aplicate restricții pentru a desfășura activități în domeniul de activitate al societății de către autorități, instituții sau organisme române sau străine din domeniul de activitate al societății. |

| | |
|--|--|
| T2 | Independență |
| <u>Explicitare</u> Capacitatea de a avea o anumita independenta in raport cu autoritatea | <u>Indicatori</u> - concepe planuri de acțiune pentru implementarea strategiilor - sustine puncte de vedere cu argumente în situația în care este combătut cu păreri divergente - solicită clarificări și informatii suplimentare în clarificarea divergențelor |
| T3 | Spirit antreprenorial |
| <u>Explicitare</u> Capacitatea de a identifica oportunități și de a acționa în vederea rezolvării problemelor, cu scopul realizării de profit | <u>Indicatori</u> - identifică soluții de fructificare superioară a resurselor disponibile și prezintă soluțiile cu pasiune - este preocupat de îmbunătățirea continuă a nivelului de performanță a resurselor - demonstrează atingerea obiectivelor propuse |

| | |
|---|---|
| T4 | Viziune |
| <u>Explicitare</u> Capacitatea de formula un scop personal, o identitate si capabilitati personale distinctive | <u>Indicatori</u> - prezintă un scop personal dpdv profesional - arată identitatea profesională distinct - arată capabilități personale care îl conduc la atingerea scopului |
| III | Cerințe prescriptive și proscriptive |
| CPP1 | Nu se află în conflict de interese care să îi(le) facă incompatibili(e) cu exercitarea calității de membru în Consiliul de Supraveghere al societății pentru care au aplicat; |
| Criteriu eliminativ | DA/NU |
| CPP2 | Nu se află în niciuna dintre situațiile prevăzute în articolul 30 alin. 9 și articolul 36 alin. 7 din OUG nr. 109/2011; |
| Criteriu eliminativ | DA/NU |
| CPP3 | Nu a fost condamnați(te) definitiv printr-o hotărâre judecătorească pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, infracțiuni de corupție și de serviciu, infracțiuni contra înfăptuirii justiției, infracțiunii de fals, infracțiunii contra patrimoniului, pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării terorismului, cu modificările și completările ulterioare, sau pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 85/2014 privind procedurile desăvârșite cu intenție care ar face-o incompatibile cu exercitarea funcției; |
| Criteriu eliminativ | DA/NU |
| CPP4 | Nu a făcut poliție politică, așa cum este definită prin lege; |
| Criteriu eliminativ | DA/NU |
| CPP5 | Are capacitate deplină de exercițiu; |
| Criteriu eliminativ | DA/NU |
| CPP6 | Este apt din punct de vedere medical; |
| Criteriu eliminativ | DA/NU |
| CPP7 | <i>Pentru posturile de membru în Consiliul de Supraveghere cu studii economice:</i> Are studii superioare (cel puțin nivel ISCED 6) în domeniul economic și minim 5 ani de experiență profesională specifică în domeniul studiilor economice absolvite și experiență de administrare, conducere, management sau coordonare în cadrul unor entități publice sau private de cel puțin 5 ani și cel puțin 15 ani vechime totală în muncă. |
| Criteriu eliminativ | DA/NU |
| CPP8 | <i>Pentru posturile de membru în Consiliul de Supraveghere cu calificare de auditor financiar sau experiența de cel puțin 3 ani în audit statutar sau în cadrul Comitetelor de Audit:</i> Are studii superioare (cel puțin nivel ISCED 6), minimum 5 ani vechime în studii superioare și minimum 15 ani vechime totală în muncă și experiență de administrare, |

| | |
|-----------------------|---|
| | conducere, management sau coordonare în cadrul unor entități publice sau private de cel puțin 5 ani și are calificarea de auditor financiar sau are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Supraveghere/ supraveghere ale unor societăți/ entități de interes public, dovedită cu documente. |
| Criteriu eliminatoriu | DA/NU |
| CPP9 | <i>Pentru posturile de membru în Consiliul de Supraveghere cu studii juridice:</i> Are studii superioare (cel puțin nivel ISCED 6) în domeniul juridic și minim 5 ani de experiență profesională specifică în domeniul studiilor juridice absolvite și experiență de administrare, conducere, management sau coordonare în cadrul unor entități publice sau private de cel puțin 5 ani și cel puțin 15 ani vechime totală în muncă. |
| Criteriu eliminatoriu | DA/NU |
| CPP10 | <i>Pentru posturile de membru în Consiliul de Supraveghere cu studii altele decât economice sau juridice (pot aplica și candidați cu studii economice sau juridice.):</i> Are studii superioare (cel puțin nivel ISCED 6) și minim 5 ani vechime în studii superioare și experiență de administrare, conducere, management sau coordonare în cadrul unor entități publice sau private de cel puțin 5 ani și cel puțin 15 ani vechime totală în muncă. |
| Criteriu eliminatoriu | DA/NU |
| CPP11 | <i>Pentru posturile de membru în Consiliul de Supraveghere cu studii altele decât economice sau juridice (pot aplica și candidați cu studii economice sau juridice.):</i> Are studii superioare (cel puțin nivel ISCED 6) și minim 5 ani vechime în studii superioare și experiență de administrare, conducere, management sau coordonare în cadrul unor entități publice sau private de cel puțin 5 ani, din care cel puțin 1 an în domeniul principal de activitate al societății, și cel puțin 15 ani vechime totală în muncă. |
| Criteriu eliminatoriu | DA/NU |