



Transelectrica®

Societate Administrată în Sistem Dualist

Compania Națională de Transport al Energiei Electrice  
Transelectrica SA - Sediul Social: Str. Olteni, nr. 2-4, C.P. 030786, Bucuresti  
România, Număr Înregistrare Oficiul Registrului Comerțului J40/8060/2000,  
Cod Unic de Înregistrare 13328043, Telefon +4021 303 56 11, Fax +4021 303 56 10  
Capital subscris și vărsat: 733.031.420 Lei  
[www.transelectrica.ro](http://www.transelectrica.ro)

## PRECIZĂRI

### referitoare la primele acordate angajaților Transelectrica cu ocazia Sărbătorilor de Iarnă

Printr-un Protocol încheiat între reprezentanții Angajatorului și reprezentanții Organizației Sindicale toți salariații Companiei Naționale de Transport al Energiei Electrice Transelectrica SA au beneficiat, cu ocazia Sărbătorilor de Iarnă, de acordarea unui adaos la salariu în sumă fixă în valoare brută neimpozabilă de 300 de lei, în conformitate cu prevederile Codului Fiscal, la care s-a adăugat suma netă de 600 de lei din Fondul de Cheltuieli Sociale.

În vederea răsplătirii și încurajării performanțelor profesionale deosebite obținute în cursul anului 2022, printr-un Protocol încheiat între reprezentanții Angajatorului și reprezentanții Organizației Sindicale, s-a convenit alocarea unei sume constituite ca **parte variabilă** la dispoziția Directoratului utilizată pentru acordarea de prime cu caracter special salariaților a căror activitate desfășurată în anul 2022 a avut un impact major în desfășurarea activităților derulate în cadrul Companiei. **Sumele aferente au fost alocate din economia înregistrată la fondul de salarii pe primele 11 luni ale anului 2022, față de fondul de salarii aprobat prin Bugetul de Venituri și Cheltuieli pe anul 2022**, fiind limitative și nu au afectat în niciun fel situația financiară a Companiei. Valoarea totală brută a acestor prime speciale este de 1.573.800 de lei, din care, după scăderea taxelor și impozitelor datorate bugetului de stat, rezultă o valoare netă echivalentă cu circa 180.000 de euro, pentru 453 de angajați.

În anul 2022, Compania Națională Transport al Energiei Electrice Transelectrica SA a obținut o serie de realizări importante pe termen lung, prin implicarea extraordinară și dedicarea unor angajați care au depus eforturi deosebite. Astfel, în anul 2022 Transelectrica a obținut cea mai mare finanțare din fonduri europene, 100%

nerambursabilă, respectiv 424 de milioane de euro din Fondul pentru Modernizare, pentru realizarea a 9 proiecte de investiții strategice pentru Rețeaua Electrică de Transport.

De asemenea, din perspectiva asigurării funcționării sistemului electroenergetic național și a îndeplinirii planurilor investiționale în anul 2022, facem referire la câteva dintre cele mai importante obiective atinse:

- Sincronizarea sistemului electroenergetic european cu sistemele Ucrainei și Republicii Moldova – România a fost prima țară din Europa care a realizat și susținut sincronizarea, prin efortul și expertiza specialiștilor Transelectrica;
- Finalizarea proiectelor de re tehnologizare și modernizare a stațiilor de transformare: Hășdat, Munteni, Iaz, Ungheni și Iernut;
- Finalizarea lucrărilor de construcție și energizarea Liniei Electrice Aeriene 400 kV Cernavodă – Stâlp, inclusiv traversarea fluviului Dunărea și înălțarea celor mai înalți stâlpi doi din Rețeaua Electrică de Transport (160 de metri).

Totodată, rezultatele financiare obținute la 9 luni reflectă impactul și implicarea angajaților în bunul mers al companiei.

În contextul general de piață, este de menționat că impactul creșterii prețului la energia electrică s-a reflectat la nivelul Transelectrica **printr-o majorare fără precedent a cheltuielilor cu achiziția energiei pentru consumul propriu tehnologic și nicidecum prin creșterea veniturilor**. Spre exemplu, costurile cu achiziția energiei pentru acoperirea consumului propriu tehnologic în primele nouă luni ale anului 2022 au fost cu 121% mai mari decât primele 9 luni ale anului trecut, depășind semnificativ valorile înregistrate în ultimii ani.

Astfel, primele cu caracter special au fost acordate în baza unor criterii de performanță, care au ținut cont de:

- nivelul de responsabilitate;
- complexitatea/volumul lucrărilor realizate;
- implicarea în finalizarea unor proiecte și punerea în funcțiune a unor obiective de investiții;
- inițiativa și independența în realizarea sarcinilor de serviciu.

De aceste prime cu caracter special, cu valori **brute** între 20.000 și 200 de lei, au beneficiat un număr de 453 de persoane, ceea ce înseamnă circa 22% din totalul salariaților Companiei (niveluri de management și execuție). Suplimentar, cu ocazia încheierii unor proiecte de investiții, au fost acordate prime membrilor echipelor de proiect. Evaluarea a fost realizată în baza criteriilor menționate a rezultatelor individuale din cursul anului 2022.

Având în vedere rolul strategic al Companiei Naționale de Transport al Energiei Electrice Transelectrica SA, precum și importanța extraordinară a resursei umane în acest context, considerăm oportună aplicarea unor politici de recompensare a rezultatelor bune și de încurajare a performanței.

În plus, menționăm că acordarea de adaos la salariu și/sau de prime cu caracter special este o practică aplicată la nivelul Companiei în anii în care se înregistrează economii la fondul de salariu, astfel de prime fiind acordate și la finalul anilor 2020 și 2021.

Comparativ cu alte sisteme de remunerare și recompensare a performanței angajaților, aplicabile în alte companii din sectorul energetic din România, sistemul de recompensare aplicabil în Transelectrica nu este unul atractiv, care să creeze un mediu competitiv pe tot parcursul anului. Astfel încât, utilizarea acestor mijloace de recompensare la finalul anului are rolul de a asigura retenția și de a stimula angajamentul personalului calificat și care a contribuit la obținerea unor rezultate de impact la nivelul Companiei Naționale de Transport al Energiei Electrice Transelectrica SA.

Totodată, **Compania are în vedere abordarea unor tehnici de management specifice corporațiilor în ceea ce privește metodele de stimulare a personalului.** În acest sens, se intenționează adaptarea treptată a sistemului de remunerare și recompensare aplicabil angajaților Transelectrica, în limita posibilităților și a cadrului legislativ, la modelele aplicate în corporații multinaționale care dau rezultate bune.

**Aceste prime cu caracter special au fost acordate în contextul în care pe parcursul anului 2022, angajații Transelectrica nu au mai beneficiat de alte prime și stimulente de această natură.**

În plus, majorările salariale aplicate angajaților Transelectrica în anul 2022 au fost sub nivelul ratei inflației, ceea ce generează un risc major în ceea ce privește exodul profesioniștilor valoroși către alte companii private sau cu capital majoritar de stat care au un sistem de salarizare mult mai atractiv. Subliniem faptul că, prin natura activității și a misiunii Companiei Naționale de Transport al Energiei Electrice Transelectrica SA, personalul companiei este calificat și certificat la cele mai înalte standarde, nivelul superior de expertiză fiind obligatoriu. Astfel, măsurile de retenție și stimulare profesioniștilor reprezintă o preocupare majoră pentru Companie în contextul în care migrația personalului specializat către angajatori cu sisteme de remunerare mult mai atractive este deja un fenomen cu care ne confruntăm.