



ANUNȚ RECRUTARE

Compania Națională de Transport al Energiei Electrice "Transelectrica" – S.A. este operatorul de transport și de sistem din România, având un rol cheie pe piața de energie electrică din România. Compania gestionează, operează, întreține, modernizează și dezvoltă sistemul electric de transport și asigură schimburile de electricitate între țările Europei Centrale și de Răsărit. Este responsabilă pentru transportul energiei electrice, funcționarea sistemului și a pieței, asigurarea siguranței Sistemului Electroenergetic Național. De asemenea, reprezintă principala legătură dintre cererea și oferta de electricitate, echilibrând permanent producția de energie cu cererea.

Pentru asigurarea numărului optim de personal în cadrul Direcției Resurse Umane (DRU) – Departamentul Coordonare și Monitorizare Activitate Profesională (DCMAP), locația București, strada Olteni nr. 2 – 4, sector 3, am demarat selecția pentru ocuparea unui post de:

SPECIALIST RESURSE UMANE

Principale sarcini și responsabilități ale postului:

- răspunde de rezolvarea problemelor de personal, pentru salariații din cadrul Sucursalelor teritoriale de transport (STT);
- răspunde de verificarea documentelor primite de la Serviciile de resurse umane (SRU) cu punct de lucru la Sucursalele teritoriale de transport (STT) pentru salariații din cadrul STT-urilor;
- răspunde de verificarea Deciziilor pe linie de personal primite de la SRU cu punct de lucru la STT pentru salariații din cadrul STT-urilor și urmărește înregistrarea lor în aplicațiile informatice utilizate în Companie (alocarea numerelor Deciziilor, a numerelor de circulație, a difuzării acestora);
- transmite documentele primite spre aprobare șefilor ierarhici și ulterior Conducerii Companiei; după aprobarea lor, le transmite la SRU cu punct de lucru la STT-uri, pentru a fi luate la cunoștință de către salariații din cadrul STT-urilor;
- răspunde de îndosărierea actelor de personal și a Fișelor de post pentru personalul din cadrul STT;
- răspunde de păstrarea și evidența Deciziilor pe linie de personal pentru salariații din cadrul STT

Cerințe (cunoștințe, experiență, abilități) ale postului:

- studii de bază: studii superioare, nivel S/ECTS+M/ECTS;
- experiență: minim 3 ani;
- cunoașterea activităților reprezentative din Sistemul Electroenergetic National (SEN), cu deosebire activitatea de transport a energiei electrice și furnizarea serviciului de sistem;
- cunoașterea legislației în domeniul economic și a reglementărilor Autorității Naționale de Reglementare în domeniul Energiei (ANRE);
- cunoașterea legislației muncii;
- cunoașterea la nivel avansat a utilizării PC-ului și a programelor de utilizare a acestuia, în special a sistemelor de operare (gen Microsoft Windows sau echivalent), a celor de redactare de text (Microsoft Office sau echivalent), a programelor ce permit documentarea pe Internet, a programelor legislative;
- cunoașterea a cel puțin unei limbi de circulație internațională (de preferință limba engleză);
- capacitate de comunicare cu persoane din interiorul și din afara Companiei;
- capacitate de a lucra în echipă;
- tact, diplomație;
- capacitatea de a analiza, asimila, prelucra și optimiza informații;
- orientare spre sarcină și valoare;
- disponibilitate la deplasări interne și externe;
- rezistență la stres, spirit de inițiativă, loialitate.



ANUNȚ RECRUTARE

Pentru a aplica pe acest post, dacă considerați că îndepliniți toate cerințele menționate mai sus, vă rugăm să trimiteți până la data de **13 iunie 2023 inclusiv** un Curriculum Vitae actualizat (*format European / Europass, completat în limba română care prezintă concret evoluția carierei profesionale, performanțele în activitate, precum și datele personale*) **specificând denumirea postului pentru care candidați**, la Direcția resurse umane, în atenția doamnei Ana Dora Costea (pe adresa de email: dora.costea@transelectrica.ro). Relații suplimentare se pot obține la telefon: 021.303.58.42.

CNTEE "Transelectrica" – S.A. prelucrează datele cu caracter personal din CV-uri, cu scopul desfășurării procesului de recrutare și selecție, respectând temeiul legal în vigoare. Datele cu caracter personal vor fi prelucrate până la finalizarea procesului de recrutare.

Ne rezervăm dreptul de a selecționa și de a contacta candidații. Vor fi luate în considerare doar CV-urile transmise (*prin email*) sau depuse (*la Registratura Executivului Companiei*) până la data menționată și care respectă întocmai cerințele postului referitoare la studii și experiență (*informații precizate în prezentul Anunț de recrutare*). După analizarea CV-urilor, ulterior perioadei de depunere a acestora, se va pune la dispoziția candidaților selecționați, dacă este cazul, Tematica și Bibliografia aferentă în vederea aplicării metodelor de selecție.