

## ANUNȚ EXTERN – RECRUTARE

Compania Națională de Transport al Energiei Electrice “Transelectrica” – S.A. este operatorul de transport și de sistem din România, având un rol cheie pe piața de energie electrică din România. Compania gestionează, operează, întreține, modernizează și dezvoltă sistemul electric de transport și asigură schimburile de electricitate între țările Europei Centrale și de Răsărit. Este responsabilă pentru transportul energiei electrice, funcționarea sistemului și a pieței, asigurarea siguranței Sistemului Electroenergetic Național. De asemenea, reprezintă principala legătură dintre cererea și oferta de electricitate, echilibrând permanent producția de energie cu cererea.

Având în vedere aprobarea Directoratului privind derularea procedurii de angajare și pentru asigurarea numărului optim de personal din cadrul, **Unității Management Active (UMA), Direcția exploatare, Mentenanță și Dezvoltare RET (DEMDRET) Departamanetul mentenanță RET, Serviciul mentenanță cu punct de lucru la UTT Constanța**, am demarat selecția pentru ocuparea unui post de:

### “Responsabil proiect”

#### **Responsabilități:**

- Participare la elaborarea Programului anual de mentenanță RET pe proiectele „ T/AT” și „stații”;
- Participare la elaborarea documentelor necesare elaborării/ revizuirii Planului Anual al Achizițiilor Sectoriale – Capitolul II Mentenanță.
- Urmărirea, verificarea și coordonarea activității proiectelor de mentenanță T/AT și stații;
- Participă la analiză și avizarea documentațiilor tehnico - economice în domeniu și urmărirea realizării acestora.
- În faza de execuție a proiectelor - exercită verificarea realizării corecte a prestării/ executării serviciilor/ lucrărilor de mentenanță aferente unităților trafo și stațiilor de transformare de înaltă tensiune.
- În faza de pregătire a proiectelor - exercită verificarea documentațiilor de proiectare, în toate fazele de proiectare, în conformitate cu legile, reglementările, normele și procedurile aplicabile și valabile;
- Participă la elaborarea raportului de activitate al C.N.T.E.E. „ Transelectrica” S.A către ANRE.

#### **Cerinte:**

**Studii de bază** - S/ECTS+M/SSD/ECTS, specialitatea electroenergetică ( ingineria sistemelor electro - energetice) electrotehnică.

#### **Cunoștințe:**

- evidența și urmărirea modului de derulare a contractelor de prestării servicii și lucrări;
- cunoștințe privind legislația specifică pentru desfașurarea activităților de derulare a serviciilor/ lucrărilor de mentenanță unități trafo și stații de înaltă tensiune:
  - OG nr. 95/30.08.1999 privind calitatea lucrărilor de montaj pentru utilaje, echipamente și instalații tehnologice;
  - Legea 440/2002 pentru aprobarea Ordonanței Guvernului nr.95/1999 privind calitatea lucrărilor de montaj pentru utilaje, echipamente și instalații tehnologice;
  - HG nr. 51/1996 privind aprobarea Regulamentului de recepție a lucrărilor de montaj utilaje, echipamente, instalații tehnologice și a punerii în funcțiune a capacităților de producție;
  - HGR nr. 907/29.11.2016 privind etapele de elaborare și conținutul - cadru al documentațiilor tehnico - economice aferente obiectivelor/ proiectelor de investiții din fonduri publice;
  - Cunoștințe privind modul de organizare și de desfășurare a activităților de exploatare și mentenanță în instalațiile electroenergetice - stații electrice de transformare și linii de înaltă tensiune;

## ANUNȚ EXTERN – RECRUTARE

- Cunoștințe operare P.C.;
- Capacitatea de a lucra în echipă:
  - echilibru emoțional;
  - adaptabilitate și promptitudine pentru rezolvarea unei sarcini de serviciu;
  - autodisciplină și stabilitate în ceea ce privește modul de muncă;
  - spirit de inițiativă, loialitate;
  - capacitatea de analiză și sinteză;
  - orientarea spre sarcină și valoare;
  - rezistență la stres;

**Experiență** - minim 3 ani în specialitate;

### **Informații generale:**

Pentru a aplica pe acest post, dacă considerați că îndepliniți toate cerințele menționate mai sus, vă rugăm să trimiteți până la data de 19.02.2021 un Curriculum Vitae actualizat (*format Europass, completat în limba română care prezintă concret evoluția carierei profesionale, performanțele în activitate, precum și datele personale*) specificând denumirea postului pentru care candidați la Serviciului resurse umane din cadrul UTT Constanța - D.R.U, în atenția doamnei Mihaela TÎNCABĂ la adresa de email, [mihaela.tincaba@transelectrica.ro](mailto:mihaela.tincaba@transelectrica.ro).

Relații suplimentare se pot obține la: telefon - 0241/607563 Șef Serviciu Resurse Umane cu punct de lucru U.T.T.Constanța - DRU.

CNTEE "Transelectrica" – S.A. prelucrează datele cu caracter personal din CV-uri, cu scopul desfășurării procesului de recrutare și selecție, respectând temeiul legal în vigoare.

Ne rezervăm dreptul de a selecționa și de a contacta candidații. Vor fi luate în considerare doar CV-urile transmise (*prin email*) sau depuse (*la Registratura UTT Constanța*) până la data menționată și care respectă întocmai cerințele postului referitoare la studii și experiență (*informații precizate în prezentul Anunț de recrutare*). După analizarea CV-urilor, ulterior perioadei de depunere a acestora, se va pune la dispoziția candidaților selecționați, Tematica și Bibliografia aferentă în vederea aplicării metodelor de selecție.

Metoda de selecție se va realiza prin probă scrisă și interviu la o dată care va fi comunicată ulterior. Documentele necesare înscrierii la selecție sunt următoarele:

- CV ( format Europass, completat în limba română) care prezintă concret evoluția carierei profesionale, performanțele în activitate, precum și datele personale.
- Formular cerere înscriere;
- Formular declarație în format standard pe propria răspundere care atestă lipsa incompatibilităților prevăzute de CCM aplicabil,
- Formular acord privind preluarea datelor cu caracter personal în format standard;
- Carte de identitate;
- Acte/ diplomă care atestă studiile finalizate/ specializarile cerute pentru ocuparea postului în copie legalizată;
- Copie după cartea de muncă până la data de 01.01.2011 și adeverințe salariat pentru dovada vechimii în muncă ulterior datei de 01.01.2011.
- Adeverință medicală eliberată de medicul de familie (după caz), din care să rezulte dacă, candidatul este apt din punct de vedere al sănătății pentru a-și desfășura activitatea pe postul vacant pentru care s-a înscris - în original.