PUBLIC

Nr. 55447 / 26.11.2026

ANUNȚ EXTERN – RECRUTARE

Compania Națională de Transport al Energiei Electrice "Transelectrica" – S.A. este operatorul de transport și de sistem din România, având un rol cheie pe piața de energie electrică din România. Compania gestionează, operează, întreține, modernizează și dezvoltă sistemul electric de transport și asigură schimburile de electricitate între țările Europei Centrale și de Răsărit. Este responsabilă pentru transportul energiei electrice, funcționarea sistemului și a pieței, asigurarea siguranței Sistemului Electroenergetic Național. De asemenea, reprezintă principala legătură dintre cererea și oferta de electricitate, echilibrând permanent producția de energie cu cererea.

Pentru asigurarea numărului optim de personal în cadrul Direcției Infrastructuri Critice și Informații Clasificate (DICIC) – Departamentul Infrastructuri Critice (DICr) – Cooperare, monitorizare și control, locaţia București, strada Olteni nr. 2 - 4, sector 3, am demarat selecția pentru ocuparea unui post de:

EXPERT
CODUL COR: 215112

Conform Grilei de salarizare *(Anexă la Contractul Colectiv de Muncă aplicabil, încheiat la nivelul CNTEE "Transelectrica" – S.A, înregistrat la Inspecția muncii – Inspectoratul Teritorial de Muncă București*), funcția de "expert" este încadrată cu salariul de bază lunar brut în următoarele limite: minima 7590 lei – maximă 16170 lei.

Principale sarcini și responsabilități ale postului:

- propune măsuri de îmbunătățire privind protecția infrastructurii critice la nivel de Companie
- propune proceduri şi tematici de control pentru activitatea proprie
- informează Managerul - DICr asupra deficienţelor constatate cu impact asupra protecției infrastructurilor critice la nivel de Companie
- poate derula contracte comerciale pentru achiziţii de produse, lucrări şi servicii privind obiectul de activitate DICr
- participă la introducerea prevederilor legale legate de managementul protecției infrastructurii critice, în celelalte proceduri interne
- urmărește îndeplinirea măsurilor tehnice din Planurile de securitate ale operatorului de infrastructură critică PSO la solicitarea și sub îndrumarea șefului ierarhic
- întocmeşte propuneri de îmbunătăţire a măsurilor tehnice din cadrul PSO, la solicitarea și sub îndrumarea șefului ierarhic
- face propuneri privind proiectele/programele desemnate în cadrul DICr
- elaborează la solicitarea șefului ierarhic, opţiunile strategice care privesc protecţia infrastructurilor critice ale Companiei, în baza normelor legale, a Planului de Securitate şi a entităţilor organizatorice principale de activitate şi de dezvoltare stabilite de Consiliul de Supraveghere (CS) / Directoratul Companiei în acest domeniu, în conformitate sau corelat cu:
    - strategia corporativă a Companiei
    - strategia în domeniul managementul riscurilor
    - proiectele speciale în derulare
    - soluţiile de securitate existente
    - experienţa acumulată la nivelul organizaţiei
    - propune criteriile de selecţie a strategiei PIC (SPIC) Managerului - DICr, spre avizare

ANUNȚ EXTERN – RECRUTARE

- la solicitarea șefului ierarhic monitorizează mediul extern Companiei în ceea ce priveşte restricţiile, oportunităţile şi ameninţările care pot influenţa semnificativ SPIC
- la solicitarea șefului ierarhic monitorizează mediul intern Companiei în ceea ce priveşte exploatarea resursele necesare implementării strategiei, conform procedurilor în vigoare
- analizează poziţionarea formală a strategiei în matricea organizaţională şi alocarea responsabilităţilor; elaborează planul general de responsabilităţi interne în ceea ce priveşte realizarea SPIC
- la solicitarea șefului ierarhic analizează periodic implementarea SPIC şi propune îmbunătăţirea acestuia; propune revizia SPIC
- la solicitarea șefului ierarhic elaborează proiectul planului de măsuri necesar implementării strategiei protecţiei infrastructurii critice, îl supune aprobării Managerului DICr, monitorizează realizările şi raportează periodic stadiul acestor realizări
- controlează realizarea măsurilor impuse prin planul de măsuri, conform planului de control elaborat de Managerul – DICr.

Cerințe (cunoștințe, experiență, abilități) ale postului:
- studii de bază, nivel de studii: S / ECTS+M, superioare tehnice (de preferinţă în domeniul energetic), juridice sau economice
- experienţă: minim 3 ani lucraţi în activităţi tehnice, economice sau juridice din sectorul energetic
- studii complementare (cursuri/programe de perfecţionare profesională şi/sau de specializare profesională): programe de specializare profesională în activităţile tehnice, economice sau juridice desfăşurate în Companie, reprezintă un avantaj
- necesită acces la informații clasificate secret de stat, definitivarea pe post fiind condiționată de obținerea avizului ORNISS de către titularul postului
- cunoştinţe privind legislaţia europeană în domeniul protecţiei infrastructurilor critice şi principalele elemente privind alinierea la normele europene
- cunoaşterea activităţilor reprezentative din Sistemul Electroenergetic Naţional (SEN), cu deosebire activitatea de transport al energiei electrice şi furnizarea serviciului de sistem
- cunoaşterea legislaţiei în domeniul energetic şi a reglementărilor Autorităţii Naţionale de Reglementare în domeniul Energiei (ANRE) care privesc securitatea SEN
- cunoştinţe minime juridice şi economico – financiare
- cunoştinţe privind legislaţia europeană în domeniul protecţiei infrastructurilor critice şi principalele elemente privind alinierea la normele europene
- cunoaşterea activităţilor reprezentative din Sistemul Electroenergetic Naţional (SEN), cu deosebire activitatea de transport al energiei electrice şi furnizarea serviciului de sistem
- utilizare PC plus soft-uri specializate
- cunoaşterea a cel putin unei limbi de circulație internațională (de preferință limba engleză)
- capacitate de comunicare cu persoane din interiorul şi din afara Companiei, necesitând un limbaj nuanţat
- spirit de echipă, capacitate de a lucra cu oamenii, stăpânire de sine, sociabilitate.

Pentru a aplica pe acest post, dacă considerați că îndepliniți toate cerințele menționate mai sus, vă rugăm **să depuneți** până la data de **10 decembrie 2026 inclusiv** la Registratura Executivului Companiei *(din Strada Olteni nr. 2 – 4, sector 3, București)* **sau să trimiteți** la Direcția resurse umane, *în atenția doamnei Ana Dora Costea (pe adresa de email: dora.costea@transelectrica.ro)* **Cererea de înscriere însoțită de un Curriculum Vitae actualizat cu informațiile la data depunerii.**

ANUNȚ EXTERN – RECRUTARE

CV-ul va fi în format European/ Europass, completat în limba română care prezintă concret evoluția carierei profesionale, performanțele în activitate, precum și datele personale, specificând denumirea postului pentru care candidați.

CV-ul trebuie să fie datat și semnat pe ultima pagină, de către titularul CV-ului.

Relații suplimentare se pot obține la telefon: 021.303.58.42.

CNTEE ”Transelectrica” – S.A. prelucrează datele cu caracter personal din Cererile de înscriere și CV-uri, cu scopul desfășurării procesului de recrutare și selecție, respectând temeiul legal în vigoare.

Ne rezervăm dreptul de a selecționa candidații conform cu cerințele de mai sus.

Vor fi luate în considerare doar Cererile de înscriere și CV-urile care respectă întocmai: cerințele postului, termenul de depunere și are menționată denumirea postului pentru care se aplică *(informații precizate în prezentul Anunț recrutare) .*
Vor fi luate în considerare, de asemenea, doar aplicațiile candidaților ce au depus Declarația pe propria răspundere pusă la dispoziția candidaților selecționați, pe parcursul etapelor selecției.

După analizarea CV-urilor, ulterior perioadei de depunere a acestora, se va pune la dispoziția candidaților selecționați, Tematica și Bibliografia aferentă în vederea aplicării metodelor de selecție.