ANUNȚ EXTERN - RECRUTARE

Compania Națională de Transport al Energiei Electrice “Transelectrica” – S.A. este operatorul de transport și de sistem din România, având un rol cheie pe piața de energie electrică din România. Compania gestionează, operează, întreține, modernizează și dezvoltă sistemul electric de transport și asigură schimburile de electricitate între țările Europei Centrale și de Răsărit. Este responsabilă pentru transportul energiei electrice, funcționarea sistemului și a pieței, asigurarea siguranței Sistemului Electroenergetic Național. De asemenea, reprezintă principala legătură dintre cererea și oferta de electricitate, echilibrând permanent producția de energie cu cererea.

Pentru asigurarea numărului optim de personal la nivelul Sucursalei Teritoriale de Transport Bacău, Centrul de Exploatare Suceava, Stația Suceava (cu punctul de lucru în municipiul Suceava, Bulevardul Sofia Vicoveanca, nr. 127, județul Suceava), am demarat selecția pentru ocuparea unui post pe durată nedeterminată de:

“Șef tură stație gr.2”
COD COR 215120/311310/741201

Conform Grilei de salarizare *(Anexă la Contractul Colectiv de Muncă, aplicabil, încheiat la nivelul CNTEE Transelectrica SA, înregistrat la Inspecția muncii - Inspectoratul Teritorial de Muncă București*), funcția de “șef tură stație gr.2” este încadrată cu salariul de bază lunar brut în următoarele limite: minimă 4.230 lei - maximă 11.770 lei.

Responsabilităţi:
- întreaga activitate din staţie se va desfăşura în totalitate cu respectarea prevederilor instrucțiunilor proprii de securitatea muncii;
- participă la lucrările de mentenanță la instalațiile din gestiunea staţie urmărind respectarea de către executant a tehnologiilor, instrucțiunilor, prescripțiilor și cărților tehnice;
- consultă registrul de neconformități și evenimente accidentale înaintea începerii lucrărilor programate și urmărește înlăturarea neconformităților care pot periclita siguranța în funcționare a instalațiilor;
- se prezintă la serviciu în timp, conform programului de lucru, în vederea preluării schimbului în bune condiții. Prezentarea la tură se face conform graficului aprobat de șeful stație și șeful de centru. Abaterile de la graficul de tură nu sunt admise; în cazuri excepționale, se admite înlocuirea unei persoane cu alta cu aprobarea specială a șefului de centru sau a șefului de stație;
- ia cunoștință de însemnările înscrise în evidențele tehnice operative și de dispozițiile primite din partea conducerii sucursalei, precum și de la organele de conducere operativă de la ultima sa predare de schimb;
- în timpul serviciului, este direct răspunzător de exploatarea în siguranță a întregii instalații pe care o deservește, în conformitate cu atribuțiile pe care le are și cu instrucțiunile tehnice interne, procedurile operaționale și prescripțiile de exploatare în vigoare, fiind direct răspunzător de prevenirea avariilor, incendiilor, accidentelor de muncă sau a altor anomalii în funcționare, provocate de nerespectarea acestor instrucțiuni;
- are obligația de a controla în timpul schimbului instalațiile pe care le deservește respectând prevederile I.T.I. și P.O. privind efectuarea rondului și controlului instalațiilor în funcțiune, precum și a

instrucțiunilor de exploatare în vigoare, consemnând în registrul operativ orele între care s-a efectuat controlul și instalațiile controlate. Eventualele deficiențe în funcționare sau defecțiuni constatate se vor evidenția în registrul operativ și în registrul de neconformități. Defecțiunile constatate se vor anunța pe linie operativă, precum și șefului de stație pentru a se lua măsuri de remediere;
- are obligația ca în fiecare zi să aducă la cunoștința șefului de stație evenimentele petrecute în cadrul stației, în timpul serviciului sau cu ocazia efectuării rondului;
- are obligația să întocmească și să completeze toate evidențele operative prevăzute în nomenclatorul documentației operative din stațiile de transformare și să păstreze această documentație în mod corespunzător;
- controlează echipele în timpul lucrului și verifică respectarea de către membrii echipelor a normelor de securitate a muncii, P.S.I., mediu și are dreptul să dispună retragerea echipei din zona de lucru când aceste norme nu sunt respectate;
- urmărește efectuarea tuturor lucrărilor de mentenanță și a încercărilor specificate în prescripțiile, instrucțiunile sau cărțile tehnice ale echipamentelor și aduce la cunoștința șefilor ierarhici depășirea valorilor limită admise pentru punerea în funcțiune sau redarea în exploatare a instalațiilor;
- se informează asupra stării echipamentelor aflate în exploatare, asupra abaterilor de la schema normală a instalațiilor, asupra defecțiunilor apărute și asupra modificărilor ce urmează să se efectueze în schimbul sau, inclusiv a mijloacelor, echipamentelor și instalațiilor de securitate a muncii și de prevenire și stingere a incendiilor, mediu;
- verifică lucrările executate din punct de vedere al calității, starea în care rămân echipamentele și aparatajele și starea locului de muncă, înaintea retragerii de la lucru a echipelor;

Cerințe:

Nivel studii de bază: S/ETCS+M/SSD/ECTS/Ms/M/Școală profesională în următoarele domenii: energetic /electrotehnic /electroenergetic/electric;

Experiență: Nu este cazul;

Cunoștințe și abilități:

- cunoașterea activităților reprezentative din Sistemul Electroenergetic / Energetic National - SEN, cu deosebire activitatea de transport a energiei electrice și furnizarea serviciului de sistem;
- cunoaşterea legislaţiei specifice în domeniul energetic, instrucțiunilor tehnice şi a reglementărilor Autorității Naționale de Reglementare (ANRE) în domeniul energetic ;
- cunoașterea cel puțin a unei limbi de circulație internațională (de preferință limba engleză);
- cunoștințe de utilizare și operare PC – soft-uri adecvate;
- permis de conducere categoria B.

Abilități:

- **abilităţi de comunicare, negociere**: capacitate de comunicare şi de negociere cu personal de conducere; transparență și claritate în transmiterea informațiilor; adaptare la situații neprevăzute; eficacitate în reprezentarea firmei în relațiile cu terți; adaptabilitate și flexibilitate;
- **abilităţi în relaţiile umane**: spirit deschis spre colaborare, capacitate de lucru în echipă, stăpânire de sine; disponibilitate de cooperare, capacitate de evitare a stărilor conflictuale, respectarea relațiilor ierarhice, implicare în problemele colectivului; integritate morală, corectitudine, persoană de încredere;
- **alte abilităţi**: eficacitate și siguranță în îndeplinirea responsabilităților, capacitate de a întocmi rapoarte; capacitate de decizie și de organizare în activitatea proprie, spirit de inițiativă; tenacitate, receptivitate, răspuns prompt la solicitări, disponibilitate pentru efort suplimentar, disciplină în muncă.

Informații generale:

Pentru a aplica pe acest post, dacă considerați că îndepliniți toate cerințele menționate mai sus, vă rugăm **să trimiteți**, prin email (*la adresa iuliana.pal@transelectrica.ro*) sau **să depuneți**, la Registratura STT Bacău*,* **până la data de 27.11.2026 (inclusiv)**, **Cererea de înscriere** **însoțită de un Curriculum Vitae actualizat cu informațiile la data depunerii.**

ANUNȚ EXTERN - RECRUTARE

CV-ul va fi întocmit în format European/ Europass, completat în limba română și va prezenta concret evoluția carierei profesionale, performanțele în activitate, precum și datele personale, specificând denumirea postului pentru care candidați.

CV-ul trebuie să fie datat și semnat pe ultima pagină, de către titularul CV-ului.

Relații suplimentare se pot obține la telefon 0234/207180.

CNTEE Transelectrica SA prelucrează datele cu caracter personal din Cererile de înscriere și CV-uri, cu scopul desfășurării procesului de recrutare și selecție, respectând temeiul legal în vigoare.
Ne rezervăm dreptul de a selecționa candidații conform cu cerințele de mai sus.

Vor fi luate în considerare doar Cererile de înscriere și CV-urile care respectă întocmai cerințele postului, termenul de depunere și au menționată denumirea postului pentru care se aplică *(informații precizate în prezentul Anunț recrutare)*.

Vor fi luate în considerare, de asemenea, doar aplicațiile candidaților ce au depus Declarația pe propria răspundere pusă la dispoziția candidaților selecționați, pe parcursul etapelor selecției.

După analizarea CV-urilor, ulterior **perioadei** de depunere a acestora, se va pune la dispoziția candidaților selecționați, Tematica și Bibliografia aferentă, în vederea aplicării metodelor de selecție.