PUBLIC

Nr. 51379 / 02.11.2026

ANUNȚ EXTERN – RECRUTARE

Compania Națională de Transport al Energiei Electrice “Transelectrica” – S.A. este operatorul de transport și de sistem din România, având un rol cheie pe piața de energie electrică din România. Compania gestionează, operează, întreține, modernizează și dezvoltă sistemul electric de transport și asigură schimburile de electricitate între țările Europei Centrale și de Răsărit. Este responsabilă pentru transportul energiei electrice, funcționarea sistemului și a pieței, asigurarea siguranței Sistemului Electroenergetic Național. De asemenea, reprezintă principala legătură dintre cererea și oferta de electricitate, echilibrând permanent producția de energie cu cererea.

Pentru asigurarea numărului optim de personal în cadrul Direcţiei de măsurare OMEPA (DM OMEPA) – Departamentul Tehnic (DT) – Serviciul Tehnic și Management Sisteme de Contorizare Locale (STMSCL), locaţia Bucureşti, strada Olteni nr. 2 – 4, sector 3, am demarat selecția pentru ocuparea unui post de:

ȘEF SERVICIU
CODUL COR: 121901

Conform Grilei de salarizare *(Anexa la Contractul Colectiv de Muncă aplicabil, încheiat la nivelul CNTEE “Transelectrica” – S.A, înregistrat la Inspecția muncii – Inspectoratul Teritorial de Muncă București*), funcția de ”șef serviciu” este încadrată cu salariul de bază lunar brut în următoarele limite: minimă 8110 lei – maximă 17270 lei.

Principale sarcini și responsabilități ale postului:

- coordonarea activităţii de aplicare strategie, politică Companie în domeniul măsurării şi laboratoare de metrologie legală
- coordonarea punctelor de vedere tehnice CTA/CTES privind activităţile tehnice desfaşurate în cadrul DM OMEPA
- coordonarea activităţii specifice de mentenanţă (preventivă şi corectivă) pentru toate activele specifice activităţii de măsurare, exploatare sisteme de contorizare
- coordonarea activităţii specifice domeniului metrologiei legale (reautorizare şi funcţionare Laborator de metrologie, elaborare şi revizie proceduri specifice activităţii de metrologie legală, activitatea de montator contoare etc)
- coordonarea analizei documentaţiilor pentru racordarea la RET a utilizatorilor (ATR, contracte racordare etc)
- asigură implementarea unitară a cerinţelor specifice Companiei cu privire la sistemele locale de contorizare şi sistemelor de monitorizare a calităţii energiei electrice, cât şi pentru sistemele de achiziţie automată a datelor
- asigură tratarea integrată a neconformităţilor din cadrul DM OMEPA şi SESMLM OMEPA
- organizează şi urmărește activitatea de măsurare a energiei electrice la nivelul sistemelor de telecontorizare locale aflate în administrarea SESMLM OMEPA
- coordonează echipele de analiză a documentaţiilor tehnice aferente unor caiete de sarcini specifice activităţii serviciului
- participă la sedinţe de lucru, etape de inginerie, în cadrul echipelor de proiect, în vederea implementării sistemelor locale din staţiile în curs de retehnologizare sau a staţiilor noi
- asigură organizarea şi secretariatul şedintelor CTA/CTES iniţiate de Direcţia de Măsurare OMEPA
- participă la mentenanţa şi modernizarea echipamentelor şi instalaţiilor specifice Laboratorului de metrologie.

ANUNȚ EXTERN – RECRUTARE

Cerințe (cunoștințe, experiență, abilități) ale postului:

- nivel de studii: S/ECTS+M; studii superioare tehnice, în domeniul energetică, electrotehnică, automatică sau telecomunicaţii
- minim 3 ani în domeniul de activitate al Serviciului Tehnic şi Management Sisteme de Contorizare Locale (STMSCL) sau într-un domeniu care are legătură cu activitatea care se desfăşoară în cadrul STMSCL
- cursuri specifice în domeniul măsurării energiei electrice, metrologiei, informaticii de proces, gestiunii energiei electrice, pieţei de energie electrică şi/sau monitorizării calităţii energiei electrice, privind echipamentele de telecomunicaţii, management de proiect
- cunoaşterea activităților reprezentative din Sistemul Electroenergetic Naţional, cu deosebire activitatea de transport a energiei electrice şi furnizarea serviciului de sistem
- cunoaşterea legislaţiei în domeniul energetic şi a reglementărilor Autorităţii Naţionale de Reglementare în domeniul Energiei - ANRE
- aptitudini manageriale deosebite
- cunoştinţe în domeniul sistemelor de telecontorizare
- cunoştinţe privind echipamentele de telecomunicaţii
- cunoştinţe în domeniul gestiunii energiei electrice
- utilizare PC plus aplicaţii soft de specialitate
- cunoaşterea a cel putin unei limbi de circulaţie internaţională (de preferintă limba engleză).

Pentru a aplica pe acest post, dacă considerați că îndepliniți toate cerințele menționate mai sus, vă rugăm **să depuneți** până la data de **23 noiembrie 2026 inclusiv** la Registratura Executivului Companiei *(din Strada Olteni nr. 2 – 4, sector 3, București)* **sau să trimiteți** la Direcția resurse umane, *în atenția doamnei Ana Dora Costea (pe adresa de email: dora.costea@transelectrica.ro)* **Cererea de înscriere** **însoțită de un Curriculum Vitae actualizat cu informațiile la data depunerii.**

CV-ul va fi în format European/ Europass, completat în limba română care prezintă concret evoluția carierei profesionale, performanțele în activitate, precum și datele personale, specificând denumirea postului pentru care candidați.

CV-ul trebuie să fie datat și semnat pe ultima pagină, de către titularul CV-ului.

Relații suplimentare se pot obține la telefon: 021.303.58.42.

CNTEE ”Transelectrica” – S.A. prelucrează datele cu caracter personal din Cererile de înscriere și CV-uri, cu scopul desfășurării procesului de recrutare și selecție, respectând temeiul legal în vigoare.

Ne rezervăm dreptul de a selecționa candidații conform cu cerințele de mai sus.

Vor fi luate în considerare doar Cererile de înscriere și CV-urile care respectă întocmai: cerințele postului, termenul de depunere și are menționată denumirea postului pentru care se aplică *(informații precizate în prezentul Anunț recrutare)* .
Vor fi luate în considerare, de asemenea, doar aplicațiile candidaților ce au depus Declarația pe propria răspundere pusă la dispoziția candidaților selecționați, pe parcursul etapelor selecției.

După analizarea CV-urilor, ulterior perioadei de depunere a acestora, se va pune la dispoziția candidaților selecționați, Tematica și Bibliografia aferentă în vederea aplicării metodelor de selecție.